**ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

**от 6 мая 2014 г. N 128-р**

В целях совершенствования государственной политики в области образования и науки, социальной политики в рамках реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. [N 597](consultantplus://offline/ref=5A8F4CBEBA26797A8F8562194E9DFF7C7FAAC1DC2A4844B7C30F58750ETDK5M) "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 7 мая 2012 г. [N 599](consultantplus://offline/ref=5A8F4CBEBA26797A8F8562194E9DFF7C7FAAC1DC2A4A44B7C30F58750ETDK5M) "О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки" и с учетом [плана](consultantplus://offline/ref=5A8F4CBEBA26797A8F8562194E9DFF7C7FAECAD8274B44B7C30F58750ED550D8CB3C12E2ECA06CE0TCKCM) мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки", утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 апреля 2014 г. N 722-р:

1. Утвердить прилагаемый [план](#Par25) мероприятий ("дорожную карту") "Изменения, направленные на повышение эффективности в сфере образования в Республике Дагестан" (далее - "дорожная карта").

2. Министерству образования, науки и молодежной политики Республики Дагестан совместно с заинтересованными органами исполнительной власти Республики Дагестан, администрациями муниципальных образований, общественными организациями обеспечить выполнение мероприятий "дорожной карты".

3. Признать утратившим силу [распоряжение](consultantplus://offline/ref=5A8F4CBEBA26797A8F857C1458F1A27578A396D22F4449E09B50032859DC5A8FT8KCM) Правительства Республики Дагестан от 29 апреля 2013 г. N 113-р (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2013, N 9, ст. 621).

4. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Дагестан.

Председатель Правительства

Республики Дагестан

А.ГАМИДОВ

Утвержден

распоряжением Правительства

Республики Дагестан

от 6 мая 2014 г. N 128-р

**ПЛАН**

**МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА") "ИЗМЕНЕНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ**

**НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**В РЕСПУБЛИКЕ ДАГЕСТАН"**

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные

на повышение эффективности и качества услуг в сфере

образования, соотнесенные с этапами перехода

к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

предоставление субсидий муниципальным образованиям на софинансирование реализации муниципальных программ (проектов) развития дошкольного образования;

создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования;

проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с [Программой](consultantplus://offline/ref=5A8F4CBEBA26797A8F8562194E9DFF7C7FABC0DC2F4F44B7C30F58750ED550D8CB3C12E2ECA06CE1TCK5M) поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, и [постановлением](consultantplus://offline/ref=5A8F4CBEBA26797A8F857C1458F1A27578A396D22F444AE59750032859DC5A8FT8KCM) Правительства Республики Дагестан от 19 сентября 2012 г. N 316 "О мерах по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетного сектора экономики") предусматривает:

разработку и принятие программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников бюджетного сектора экономики Республики Дагестан на 2013-2018 годы, обуславливающей повышение оплаты труда достижением конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, будет способствовать обеспечению всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в системе дошкольного образования.

3. Основные количественные характеристики

системы дошкольного образования

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Численность детей в возрасте 0-7 лет | тыс. человек | 402,693 | 407,663 | 409,792 | 414,173 | 414,173 | 414,173 | 414,798 |
| Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций | -"- | 73,194 | 79,655 | 91,655 | 135,127 | 149,211 | 163,823 | 182,939 |
| Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях | тыс. мест | 112,862 | 105,491 | 87,485 | 58,251 | 44,167 | 29,555 | 11,945 |
| Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования | % | 49,9 | 52,6 | 60,4 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего,  в том числе: | тыс. мест | 4,386 | 7,054 | 12,100 | 36,050 | 14,084 | 14,612 | 19,116 |
| количество мест, созданных в рамках мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования: | -"- | 4,386 | 7,054 | 12,100 | 36,050 | 0 | 0 | 0 |
| в том числе высокозатратные места (строительство и пристрои) | -"- | 0,050 | 4,020 | 1,630 | 13,373 | 0 | 0 | 0 |
| за счет развития негосударственного сектора | -"- | 0,335 | 0,400 | 1,100 | 2,400 | 0 | 0 | 0 |
| иные формы создания мест | -"- | 4,001 | 2,634 | 9,370 | 20,277 | 0 | 0 | 0 |
| Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория | % | 53,3 | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 |
| Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций | -"- | 34,3 | 33,7 | 32,8 | 32,1 | 32,1 | 32 | 32 |
| Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника | человек | 10,5 | 10,7 | 11,0 | 11,2 | 11,5 | 11,8 | 12,0 |

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг

в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами

перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Ожидаемый результат |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации | | | | |
| 1. | Привлечение субсидий из федерального бюджета на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования: | Минобрнауки и молодежной политики РД,  органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014-2018 годы | подписание Соглашения с Минобрнауки России о предоставлении субсидии на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования |
| участие в конкурсе на получение субсидий из федерального бюджета на реализацию программы развития дошкольного образования | Минобрнауки и молодежной политики РД | 2014-2015 годы | представление заявки в Минобрнауки России на участие в конкурсе на получение субсидий из федерального бюджета на реализацию программы развития дошкольного образования |
| разработка и утверждение государственной программы Республики Дагестан "Развитие образования в Республике Дагестан на 2016-2020 годы" | Минобрнауки и молодежной политики РД | 2015 год | принятие нормативного правового акта Республики Дагестан |
| 2. | Создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования: | Минобрнауки и молодежной политики РД,  органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014-2018 годы | доведение до 100 проц. доли детей в возрасте 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к общей численности детей в возрасте 3-7 лет |
| разработка современных экономичных типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения | Минобрнауки и молодежной политики РД,  органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014-2015 годы | разработка методических рекомендаций по повторному применению типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций |
| развитие альтернативных форм дошкольного образования, внедрение новой формы дошкольного образования, в том числе групп кратковременного пребывания детей и групп по подготовке детей к обучению в школе, действующих при школах, домах детского творчества и других учреждениях | Минобрнауки и молодежной политики РД,  органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014-2018 годы | создание дополнительных 17 тыс. мест за счет развития альтернативных форм дошкольного образования |
| строительство в муниципальных образованиях с высоким уровнем дефицита мест (города Махачкала, Хасавюрт, Новолакский, Акушинский, Дахадаевский, Рутульский, Хасавюртовский, Кизилюртовский, Левашинский, Сулейман-Стальский, Табасаранский, Кумторкалинский, Ахтынский, Лакский, Кизлярский, Бабаюртовский, Цунтинский, Хивский, Буйнакский, Кайтагский, Цумадинский, Докузпаринский, Дербентский, Кулинский, Тарумовский районы) современных зданий дошкольных образовательных организаций, в том числе зданий двойного назначения (школа, сад), реконструкция функционирующих организаций, возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций | Минобрнауки и молодежной политики РД,  органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014-2018 годы | создание дополнительных 82,6 тыс. мест за счет строительства, реконструкции функционирующих, возврата и реконструкции ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций |
| 3. | Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения: | Минобрнауки и молодежной политики РД,  Управление Роспотребнадзора по РД (по согласованию),  органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014-2018 годы | принятие нормативного правового акта, устанавливающего требования к условиям предоставления услуг дошкольного образования и утверждающего план закупок необходимого оборудования для материально-технического обеспечения дошкольных образовательных организаций |
| мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления | Минобрнауки и молодежной политики РД | 2014-2018 годы | обеспечение минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования |
| 4. | Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования: | Минобрнауки и молодежной политики РД,  органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014-2018 годы | повышение удельного веса численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций до уровня не менее 10 проц. |
| формирование и утверждение методики расчета норматива на реализацию образовательных программ дошкольного образования и учебные расходы | Минобрнауки и молодежной политики РД | 2014 год | реализация [Закона](consultantplus://offline/ref=5A8F4CBEBA26797A8F857C1458F1A27578A396D22C4C46E69A50032859DC5A8FT8KCM) РД от 30 декабря 2013 г. N 109 |
| разработка нормативных правовых актов Республики Дагестан, позволяющих получать субсидии на оказание услуг по дошкольному образованию всем негосударственным образовательным организациям дошкольного образования, негосударственным организациям общего образования | Минобрнауки и молодежной политики РД | 2014 год | реализация [постановления](consultantplus://offline/ref=5A8F4CBEBA26797A8F857C1458F1A27578A396D22C4E4EE89E50032859DC5A8FT8KCM) Правительства РД от 13 июня 2012 г. N 203 (для негосударственных организаций общего образования) |
| реализация мер, направленных на развитие частно-государственного партнерства | Минобрнауки и молодежной политики РД,  органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014-2018 годы | предоставление негосударственным образовательным организациям дошкольного образования субсидий в рамках частно-государственного партнерства |
| Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования | | | | |
| 5. | Разработка и внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования: | Минобрнауки и молодежной политики РД,  органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию) |  | повышение удельного веса численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования |
| разработка требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников | Минобрнауки и молодежной политики РД,  ГБОУ ДПО "ДИПКПК",  органы местного самоуправления с участием  руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию) | 2014 год | разработка методических рекомендаций, устанавливающих требования к организации дошкольного образования с учетом развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников |
| разработка перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе к взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников | Минобрнауки и молодежной политики РД,  руководители дошкольных образовательных организаций (по согласованию),  педагогические работники дошкольных образовательных организаций (по согласованию) | 2014-2016 годы | разработка нормативного правового акта РД, устанавливающего требования к условиям организации дошкольного образования |
| материально-техническое оснащение организаций дошкольного образования в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования | Минобрнауки и молодежной политики РД,  органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014-2018 годы | реализация республиканской государственной программы развития образования |
| разработка основных общеобразовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного образования | Минобрнауки и молодежной политики РД,  ГБОУ ДПО "ДИПКПК",  руководители дошкольных образовательных организаций (по согласованию),  педагогические работники дошкольных образовательных организаций (по согласованию) | 2014-2015 годы | - |
| материально-техническое оснащение организаций дошкольного образования в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования | Минобрнауки и молодежной политики РД,  органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014-2018 годы | реализация государственной программы развития дошкольного образования |
| 6. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.  Полный аудит штатных расписаний дошкольных образовательных организаций с целью приведения доли расходов на оплату труда вспомогательного и административно-управленческого персонала до уровня не более 40 проц.  Формирование штатной численности вновь вводимых объектов с учетом дифференциации оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала | Минобрнауки и молодежной политики РД,  органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию) | 2014-2018 годы | доведение отношения среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Республики Дагестан до 100 проц. |
| 7. | Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: | Минобрнауки и молодежной политики РД,  ГБОУ ДПО "ДИПКПК",  руководители дошкольных образовательных организаций (по согласованию) | 2014-2018 годы | доведение до 100 проц. удельного веса численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации, в общей численности педагогических работников дошкольного образования |
| разработка должностных инструкций педагогов дошкольного образования, включающих требования к характеру взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников | ГБОУ ДПО "ДИПКПК",  руководители дошкольных образовательных организаций (по согласованию) | 2014 год | обновление должностных инструкций педагогов дошкольного образования |
| разработка программ повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций | Минобрнауки и молодежной политики РД,  ГБОУ ДПО "ДИПКПК" | 2014 год | повышение уровня профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций |
| организация повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования | Минобрнауки и молодежной политики РД,  ГБОУ ДПО "ДИПКПК",  руководители дошкольных образовательных организаций (по согласованию) | 2014-2018 годы | повышение уровня профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций |
| 8. | Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования: | Минобрнауки и молодежной политики РД,  ГБОУ ДПО "ДИПКПК",  органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию) | 2014-2018 годы | осуществление во всех муниципальных образованиях оценки деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования |
| проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования | Минобрнауки и молодежной политики РД,  ГБОУ ДПО "ДИПКПК",  органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию) | 2014-2018 годы | результаты социологических и психолого-педагогических исследований |
| разработка показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников | Минобрнауки и молодежной политики РД,  органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 год | принятие нормативного правового акта учредителя организации дошкольного образования |
| разработка порядка формирования государственного (муниципального) задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию | Минобрнауки и молодежной политики РД | 2014 год | принятие нормативного правового акта РД, утверждающего порядок формирования государственного (муниципального) задания для дошкольных образовательных учреждений, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию |
| разработка инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников | Минобрнауки и молодежной политики РД,  органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 год | утверждение регламента и порядка проведения оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников |
| Введение эффективного контракта в дошкольном образовании | | | | |
| 9. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования: | Минобрнауки и молодежной политики РД,  Минтруд РД,  органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию) | 2014-2018 годы | доведение отношения среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Республики Дагестан до 100 проц. |
| внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании | Минобрнауки и молодежной политики РД,  органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию) | 2014 год | принятие нормативного правового акта Правительства Республики Дагестан и нормативного правового акта органов местного самоуправления по внедрению эффективного контракта в системе дошкольного образования |
| планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=5A8F4CBEBA26797A8F8562194E9DFF7C7FAAC1DC2A4844B7C30F58750ETDK5M) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" | Минфин РД,  органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014-2018 годы | принятие закона Республики Дагестан о республиканском бюджете Республики Дагестан |
| совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт | Минобрнауки и молодежной политики РД,  органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию) | 2014-2018 годы | повышение доли педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория |
| проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт | Минобрнауки и молодежной политики РД,  ГБОУ "ДИПКПК" | 2014-2018 годы | - |
| 10. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования: | Минобрнауки и молодежной политики РД,  Минтруд РД,  органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 год | доведение отношения среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Республики Дагестан до 100 проц. |
| разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных учреждений путем установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых учреждением государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения | Минобрнауки и молодежной политики РД | 2014 год | принятие методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных учреждений путем установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых учреждением государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения |
| разработка методических рекомендаций для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений в коллективный договор, трудовой договор, должностные инструкции | Минобрнауки и молодежной политики РД,  Минтруд РД,  органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 год | принятие методических рекомендаций по внесению изменений в коллективный договор, трудовой договор, должностные инструкции |
| проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора | Минобрнауки и молодежной политики РД,  органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014-2018 годы | заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора |
| 11. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: | Минобрнауки и молодежной политики РД,  органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014-2018 годы | удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования |
| организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | Минобрнауки и молодежной политики РД,  органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014-2018 годы | проведение круглых столов, пресс-конференций, семинаров-совещаний по вопросам введения эффективного контракта с привлечением СМИ |
| организация сбора и предоставления, согласно регламенту, информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями | Минобрнауки и молодежной политики РД,  органы местного самоуправления (по согласованию) | 2015 и 2017 годы | наличие результатов мониторинга |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг

в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами

перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций | процентов | 38,3 | 41,4 | 45 | 49 | 53 | 57 | увеличение доли молодых специалистов |
| 2. | Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет) | -"- | 8 | 8,1 | 8,2 | 10,2 | 12,2 | 14 | повышение доли детей в возрасте от 0 до 3 лет, получающих дошкольное образование |
| 3. | Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций | -"- | 3 | 4,9 | 5,8 | 6,1 | 7,1 | 10 | предоставление всем детям в возрасте от 3 до 7 лет возможности получения дошкольного образования |
| 4. | Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования | -"- | - | 60 | 100 | 100 | 100 | 100 | внедрение во всех муниципальных образованиях системы оценки деятельности дошкольных образовательных организаций |
| 5. | Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций,  в том числе: | -"- | 90,1 | 90,1 | 90,1 | 90,1 | 90,1 | 90,1 | - |
| высшее педагогическое образование | -"- | 52,0 | 52,0 | 52,0 | 52,0 | 52,0 | 52,0 | - |
| среднее педагогическое образование | -"- | 38,1 | 38,1 | 38,1 | 38,1 | 38,1 | 38,1 | - |
| 6. | Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций | -"- | 33 | 52 | 75 | 100 | 100 | 100 | - |
| 7. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате работников организаций общего образования Республики Дагестан | процентов | 82,8 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | достижение соответствия средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций средней заработной плате в сфере общего образования Республики Дагестан, повышение качества кадрового состава дошкольного образования |

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение

эффективности и качества услуг в сфере образования,

соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения дагестанскими школьниками новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;

формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

разработку методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

совершенствование (модернизацию) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

разработку региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях;

разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;

разработку и реализацию региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки дагестанских школьников, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики

системы общего образования

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Численность детей и молодежи в возрасте от 7 до 17 лет | тыс. человек | 531,7 | 530 | 524 | 525,4 | 532,8 | 535,1 | 535,6 |
| Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях | -"- | 369 | 367,8 | 363,6 | 364,6 | 369,8 | 371,4 | 371,7 |
| Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника | человек | 8 | 8,1 | 8,2 | 8,4 | 8,6 | 8,8 | 9,0 |
| Удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом | процентов | 19,8 | 30,2 | 40,6 | 51,4 | 62 | 72,4 | 82,2 |
| Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций | -"- | 37,1 | 37 | 37 | 36 | 36 | 35 | 35 |
| Доля педагогических работников организаций общего образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория | -"- | 56,2 | 57 | 57 | 57,4 | 57,8 | 58 | 58 |
| Удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности | -"- | 2,3 | 2,5 | 2,5 | 2,7 | 2,7 | 2,9 | 2,9 |

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг

в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода

к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Направления | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Достижение новых качественных образовательных результатов | | | | |
| 1. | Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов: | - | - | обеспечение обучения по новым федеральным государственным образовательным стандартам всех учащихся 1-9 классов |
| внедрение федеральных государственных образовательных стандартов начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и др.) | Минобрнауки и молодежной политики РД,  органы местного самоуправления с участием руководителей и педагогических работников организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, руководителей образовательных организаций общего образования, учителей общеобразовательных организаций (по согласованию) | 2014 год | соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ) |
| внедрение федеральных государственных образовательных стандартов основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и др.) | 2015-2018 годы |
| капитальный ремонт общеобразовательных организаций | Минобрнауки и молодежной политики РД,  органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014-2018 годы | снижение доли общеобразовательных организаций, нуждающихся в капитальном ремонте, до 10 проц. |
| оптимизация сети общеобразовательных организаций с целью сокращения количества малокомплектных школ | Минобрнауки и молодежной политики РД,  органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014-2016 годы | принятие нормативных правовых актов Республики Дагестан и нормативных правовых актов органов местного самоуправления по оптимизации сети общеобразовательных организаций |
| разработка и реализация государственной программы Республики Дагестан "Развитие образования в Республике Дагестан на 2016-2020 годы" | Минобрнауки и молодежной политики РД,  органы местного самоуправления (по согласованию) | 2015-2018 годы | наличие нормативного правового акта Республики Дагестан |
| 2. | Разработка региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях | Минобрнауки и молодежной политики РД с участием руководителей общеобразовательных организаций | 2014-2015 годы | удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего (полного) общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности |
| 3. | Развитие вариативности форм оценивания достижений учащихся, в том числе учебной и внеучебной деятельности, включая различные форматы промежуточной аттестации обучающихся | органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014-2018 годы | разработка методических рекомендаций по оцениванию достижений учащихся, в том числе учебной и внеучебной деятельности, включая различные форматы промежуточной аттестации обучающихся |
| 4. | Совершенствование системы независимой экспертизы качества образования | Минобрнауки и молодежной политики РД, органы местного самоуправления (по согласованию), общественные организации (по согласованию), независимые эксперты (по согласованию) | 2014-2018 годы | введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности |
| 5. | Внедрение проектных, практико-ориентированных технологий обучения | Минобрнауки и молодежной политики РД, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014-2018 годы | разработка методических рекомендаций для общеобразовательных организаций по внедрению проектных, практико-ориентированных технологий обучения |
| 6. | Реализация программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров: | Минобрнауки и молодежной политики РД,  органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций среднего профессионального и высшего профессионального образования (по согласованию) | 2014-2018 годы | разработка нормативного правового акта Республики Дагестан, утверждающего государственную программу подготовки и переподготовки региональных педагогических кадров |
| разработка и реализация региональной программы подготовки и переподготовки региональных педагогических кадров во взаимоувязке с федеральной программой | Минобрнауки и молодежной политики РД,  ГБОУ ДПО "ДИПКПК" | 2014 год | наличие нормативного правового акта |
| организация конкурсной системы отбора руководителей общеобразовательных учреждений | Минобрнауки и молодежной политики РД,  органы местного самоуправления (по согласованию) | 2015-2018 годы | разработка методических рекомендаций для органов местного самоуправления по организации конкурсной системы отбора руководителей общеобразовательных учреждений;  формирование кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций |
| выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования | Минобрнауки и молодежной политики РД,  ГБОУ ДПО "ДИПКПК",  органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования (по согласованию) | 2014-2018 годы | совместная работа с учреждениями высшего профессионального образования по выявлению и поддержке молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования |
| меры социальной поддержки молодых педагогов | Минобрнауки и молодежной политики РД,  органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014-2018 годы | повышение доли молодых педагогов в общей численности педагогических работников |
| формирование регионального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров | Минобрнауки и молодежной политики РД, ГБОУ ДПО "ДИПКПК",  органы местного самоуправления (по согласованию) | 2015-2017 годы | разработка нормативного правового акта Республики Дагестан об утверждении регионального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров |
| 7. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Сокращение расходов на указанную категорию персонала за счет оптимизации образовательных учреждений, в том числе при сокращении малокомплектных школ.  Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40% | Минобрнауки и молодежной политики РД,  органы местного самоуправления с участием руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию) | 2014-2018 годы | доведение отношения средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Республике Дагестан до 100 проц. |
| 8. | Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений.  Проведение оптимизации в первую очередь в муниципальных образованиях, где средняя ставка на одного педагогического работника составляет 0,6-0,8 ставки | Минобрнауки и молодежной политики РД,  органы местного самоуправления с участием руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию) | 2014-2018 годы | доведение отношения средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Республике Дагестан до 100 проц. |
| 9. | Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан | Минобрнауки и молодежной политики РД,  органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014-2018 годы | доведение удельного веса численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования до 82,2 проц. |
| Обеспечение доступности качественного образования | | | | |
| 10. | Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования: | Минобрнауки и молодежной политики РД,  ГБОУ ДПО "ДИПКПК",  органы местного самоуправления с участием руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию) | 2014-2018 годы | осуществление во всех муниципальных образованиях оценки деятельности организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности |
| разработка показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников | Минобрнауки и молодежной политики РД, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 год | разработка методических рекомендаций по формированию показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников |
| 11. | Разработка и реализация региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях: | Минобрнауки и молодежной политики РД,  органы местного самоуправления с участием руководителей общеобразовательных организаций, педагогических работников общеобразовательных организаций (по согласованию) | 2014-2018 годы | разработка нормативного правового акта Республики Дагестан, утверждающего региональную программу поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях |
| мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ учащихся школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами республики | Минобрнауки и молодежной политики РД | 2014-2015 годы | наличие результатов мониторинга |
| пилотная апробация механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях | Минобрнауки и молодежной политики РД,  органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014-2015 годы | пробное внедрение механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях, с учетом особенностей контингента и территории функционирования школ |
| развитие дистанционного обучения учащихся общеобразовательных организаций | Минобрнауки и молодежной политики РД,  органы местного самоуправления с участием руководителей общеобразовательных организаций, педагогических работников общеобразовательных организаций (по согласованию) | 2014-2018 годы | повышение доли общеобразовательных организаций, имеющих возможность организации обучения в дистанционной форме, в общей численности общеобразовательных организаций - не менее 10 проц. |
| Введение эффективного контракта в общем образовании | | | | |
| 12. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования: | Минобрнауки и молодежной политики РД,  Минтруд РД,  Минфин РД,  органы местного самоуправления с участием руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию) | 2014-2018 годы | доведение отношения средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Республике Дагестан до 100 проц. |
| разработка и апробация региональных моделей эффективного контракта в общем образовании | Минобрнауки и молодежной политики РД,  Минтруд РД,  органы местного самоуправления с участием руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию) | 2014 год | принятие нормативного правового акта Республики Дагестан и нормативного правового акта органов местного самоуправления по пробному внедрению эффективного контракта в общем образовании |
| переход на нормативное подушевое финансирование общеобразовательных организаций | Минобрнауки и молодежной политики РД, Минфин РД, органы местного самоуправления  (по согласованию) | 2014 год | предусмотрение нормативов подушевого финансирования в республиканском бюджете Республики Дагестан |
| планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=5A8F4CBEBA26797A8F8562194E9DFF7C7FAAC1DC2A4844B7C30F58750ETDK5M) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" | Минобрнауки и молодежной политики РД,  Минфин РД,  органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014-2018 годы | принятие закона Республики Дагестан о республиканском бюджете Республики Дагестан |
| 13. | Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт | Минобрнауки и молодежной политики РД, органы местного самоуправления с участием руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию) | 2014-2018 годы | доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации года присвоена первая или высшая категория |
| 14. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования: | Минобрнауки и молодежной политики РД,  Минтруд РД,  Минфин РД,  органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014-2018 годы | доведение отношения средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Республике Дагестан до 100 проц. |
| разработка и принятие республиканских (муниципальных) нормативных правовых актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, с обеспечением взаимосвязи показателей качества предоставляемых организацией государственных (муниципальных) услуг и эффективности деятельности руководителя образовательной организации общего образования | Минобрнауки и молодежной политики РД,  Минтруд РД,  органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 год | принятие нормативных правовых актов Республики Дагестан, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций |
| проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций общего образования в соответствии с утвержденной республиканскими нормативными правовыми актами типовой формой договора | Минобрнауки и молодежной политики РД,  органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014-2018 годы | заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями государственных (муниципальных) организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора |
| 15. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: | Минобрнауки и молодежной политики РД, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014-2018 годы | удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования |
| информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | Минобрнауки и молодежной политики РД,  органы местного самоуправления с участием руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию) | 2014-2018 годы | проведение круглых столов, пресс-конференций, семинаров-совещаний по вопросам введения эффективного контракта с привлечением СМИ |
| организация сбора и обработки данных для проведения республиканского и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и мониторинг удовлетворенности населения качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик | Минобрнауки и молодежной политики РД | 2015 и 2017 годы | наличие результатов мониторинга |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг

в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода

к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 проц. школ с лучшими и в 10 проц. школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 проц. школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 проц. школ с худшими результатами единого государственного экзамена) | - | 1,65 | 1,63 | 1,60 | 1,58 | 1,53 | 1,50 | улучшение результатов выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ |
| 2. | Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций | - | 37,4 | 37,4 | 37,6 | 37,6 | 37,8 | 37,8 | повышение численности молодых специалистов в возрасте до 35 лет |
| 3. | Средний балл ЕГЭ в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена | баллов | 34,3 | 34,3 | 34,6 | 35 | 35,1 | 35,3 | - |
| 4. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в экономике Республики Дагестан | процентов | 95,5 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | доведение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования до уровня не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике в Республике Дагестан |
| 5. | Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования | -"- | - | 60 | 100 | 100 | 100 | 100 | внедрение во всех муниципальных образованиях системы оценки деятельности общеобразовательных организаций |

III. Изменения в дополнительном образовании детей,

направленные на повышение эффективности и качества услуг

в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода

к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

совершенствование (модернизацию) моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению предусматривает реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании предусматривает:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 70 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

3. Основные количественные характеристики

системы дополнительного образования детей

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет | тыс. человек | 676,8 | 674,1 | 678,6 | 676,8 | 674,2 | 680,5 | 686,9 |
| Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагогического работника | человек | 124 | 124 | 125,9 | 129 | 131,5 | 134,8 | 138,8 |
| Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей | тыс. человек | 4,8 | 4,9 | 5 | 5,1 | 5,2 | 5,3 | 5,4 |
| Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория | процентов | 53,1 | 49,1 | 49,1 | 49,4 | 49,6 | 49,8 | 50 |

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг

в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные

с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Направления | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Расширение потенциала системы дополнительного образования детей | | | | |
| 1. | Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей: | Минобрнауки и молодежной политики РД,  органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014-2018 годы | охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования составит не менее 45 проц. |
| разработка государственной программы развития дополнительного образования детей (в случае предусмотрения средств в республиканском бюджете Республики Дагестан) | Минобрнауки и молодежной политики РД | 2014 год | разработка нормативного правового акта Республики Дагестан, утверждающего государственную программу развития дополнительного образования детей |
| формирование государственного (муниципального) заказа на услуги дополнительного образования детей и финансирование его реализации | Минобрнауки и молодежной политики РД,  органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 год | разработка методических рекомендаций по формированию государственного (муниципального) заказа на услуги дополнительного образования детей и финансированию его реализации |
| формирование эффективной сети организаций дополнительного образования детей, обеспечение сетевого взаимодействия, интеграция ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора | Минобрнауки и молодежной политики РД | 2014 год | инвентаризация сети организаций дополнительного образования детей |
| обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей | Минобрнауки и молодежной политики РД, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 год | разработка методических рекомендаций по содержанию программ и технологий дополнительного образования детей |
| реализация государственной программы развития дополнительного образования детей | Минобрнауки и молодежной политики РД, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014-2018 годы | разработка нормативного правового акта Республики Дагестан, утверждающего государственную программу развития дополнительного образования детей |
| организация мониторинга и предоставление информации в Минобрнауки России о реализации государственной программы развития дополнительного образования детей | Минобрнауки и молодежной политики РД (по согласованию) | 2015-2018 годы | наличие результатов мониторинга |
| 2. | Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей: | Минобрнауки и молодежной политики РД,  органы местного самоуправления (по согласованию) | 2015-2018 годы | охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования составит не менее 45 проц. |
| приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов) | Минобрнауки и молодежной политики РД,  органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014-2015 годы | реализация программ дополнительного образования детей в соответствии с требованиями к условиям организации образовательного процесса |
| мероприятия по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, в том числе принятие соответствующих нормативных актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления | Минобрнауки и молодежной политики РД,  органы местного самоуправления (по согласованию) | 2015-2018 годы | разработка нормативных актов органов местного самоуправления, устанавливающих требования создания детских спортивных площадок при застройке территорий |
| 3. | Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей | Минобрнауки и молодежной политики РД (по согласованию) | 2015-2017 годы | применение лучших практик организации дополнительного образования детей |
| 4. | Организация повышения квалификации руководителей и педагогов организации дополнительного образования детей | Минобрнауки и молодежной политики РД | 2014-2018 годы | увеличение доли руководителей и педагогов организаций дополнительного образования, прошедших повышение квалификации, до уровня не менее 90 проц. |
| 5. | Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей: | Минобрнауки и молодежной политики РД,  органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014-2015 годы | повышение доли государственных (муниципальных) образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора, до уровня не менее 10 проц. |
| разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей, в том числе принятие необходимых нормативных актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления | Минобрнауки и молодежной политики РД,  органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014-2015 годы | принятие необходимых нормативных правовых актов в соответствии с компетенцией по развитию государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей |
| 6. | Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей: | Минобрнауки и молодежной политики РД,  ГБОУ ДПО "ДИПКПК",  органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014-2018 годы | доведение доли муниципальных образований, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, до уровня не менее 100 проц. |
| разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников | Минобрнауки и молодежной политики РД | 2014 год | разработка методических рекомендаций по формированию показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников |
| Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению | | | | |
| 7. | Реализация мероприятий по выявлению и развитию молодых талантов | Минобрнауки и молодежной политики РД | 2014-2018 годы | повышение удельного веса численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования до уровня не менее 46 проц. |
| Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей | | | | |
| 8. | Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт | Минобрнауки и молодежной политики РД,  органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей (по согласованию) | 2014-2018 годы | повышение доли педагогов, работающих по программам дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория |
| 9. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.  Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 проц. | Минобрнауки и молодежной политики РД,  Минтруд РД,  Минфин РД,  органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей (по согласованию) | 2014-2018 годы | доведение отношения среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей по Республике Дагестан к 2018 г. не менее 100 проц. |
| 10. | Оптимизация численности отдельных категорий педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений | Минобрнауки и молодежной политики РД, органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей (по согласованию) | 2014-2018 годы | доведение отношения среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей по Республике Дагестан к 2018 г. до уровня не менее 100 проц. |
| 11. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей: | Минобрнауки и молодежной политики РД,  Минтруд РД,  Минфин РД,  органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей (по согласованию) | 2014-2018 годы | доведение отношения среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей по Республике Дагестан к 2018 г. до уровня не менее 100 проц. |
| разработка и апробация моделей эффективного контракта в системе дополнительного образования детей | Минобрнауки и молодежной политики РД, органы местного самоуправления с участием руководителей общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования детей (по согласованию) | 2014 год | принятие нормативного правового акта Республики Дагестан и нормативного правового акта органов местного самоуправления по пробному внедрению эффективного контракта в образовательных организациях дополнительного образования детей |
| внедрение моделей эффективного контракта в системе дополнительного образования детей | Минобрнауки и молодежной политики РД,  Минтруд РД,  органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей (по согласованию) | 2014 год | принятие нормативного правового акта Республики Дагестан и нормативного правового акта органов местного самоуправления по внедрению эффективного контракта в образовательных организациях дополнительного образования детей в штатном режиме |
| поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей | Минобрнауки и молодежной политики РД,  Минфин РД,  органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей (по согласованию) | 2014-2018 годы | доведение отношения среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей по Республике Дагестан к 2018 году до 100 проц. |
| планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей | Минобрнауки и молодежной политики РД,  Минфин РД,  Минтруд РД | 2014-2018 годы | принятие закона Республики Дагестан о республиканском бюджете Республики Дагестан |
| 12. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей: | Минобрнауки и молодежной политики РД, Минтруд РД, органы местного самоуправления (по согласованию) | - | доведение отношения среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по Республике Дагестан |
| проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора | Минобрнауки и молодежной политики РД,  органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014-2018 годы | заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями государственных (муниципальных) организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора |
| 13. | Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей: |  |  | повышение удельного веса численности молодых педагогов в возрасте 30 лет в государственных (муниципальных) образовательных организациях дополнительного образования детей в общей их численности до уровня не менее 24 проц. |
| разработка программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей | Минобрнауки и молодежной политики РД,  ГБОУ ДПО "ДИПКПК",  организации высшего профессионального образования (по согласованию) | 2014 год | разработка программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей |
| организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей | Минобрнауки и молодежной политики РД,  ГБОУ ДПО "ДИПКПК",  органы местного самоуправления с участием руководителей организаций дополнительного образования детей (по согласованию) | 2015-2018 годы | - |
| 14. | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в систему дополнительного образования детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | Минобрнауки и молодежной политики РД,  органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014-2018 годы | проведение круглых столов, пресс-конференций, семинаров-совещаний по вопросам введения эффективного контракта с привлечением СМИ |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг

в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные

с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5-18 лет) | процентов | 41,4 | 47,4 | 55,2 | 64,2 | 70 | 71 | повышение доли детей в возрасте от 5 до 18 лет, получающих услуги дополнительного образования |
| 2. | Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования | процентов | 25 | 30 | 33 | 39 | 43 | 46 | увеличение доли обучающихся по программам дополнительного образования детей, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня |
| 3. | Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей | процентов | - | 60 | 100 | 100 | 100 | 100 | внедрение во всех муниципальных образованиях системы оценки деятельности организаций дополнительного образования детей |
| 4. | Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в образовательных организациях дополнительного образования детей в общей их численности | процентов | 22,4 | 22,5 | 22,8 | 23 | 23,5 | 24 | повышение численности молодых специалистов в возрасте до 30 лет до уровня не менее 20 проц. общей численности педагогических работников организаций дополнительного образования детей |
| 5. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате Республики Дагестан | процентов | 74,7 | 80 | 85 | 90 | 100 | 100 | доведение средней заработной платы педагогов дополнительного образования детей до уровня 100 проц. к среднемесячной заработной плате в Республике Дагестан |

IV. Изменения в сфере профессиональной подготовки и среднего

профессионального образования, направленные на повышение

эффективности и качества услуг в сфере образования,

соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности включает в себя:

мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

реализацию новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования (на конкурсной основе);

проведение аттестации педагогических работников образовательных организаций среднего профессионального образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

реализацию региональных программ модернизации профессионального образования;

создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций;

нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ.

Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования предусматривает:

развитие системы среднего профессионального образования в части мероприятий, предусматривающих совмещение теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях;

разработку и внедрение системы оценки качества услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

формирование новых принципов распределения государственного задания на программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.

Введение эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности предусматривает:

создание 3-х многофункциональных центров прикладных квалификаций;

обновление кадрового состава образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.

Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования предусматривает увеличение доли выпускников организаций среднего профессионального образования, трудоустраивающихся по полученной специальности.

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает, что средняя заработная плата педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике Республики Дагестан.

3. Основные количественные характеристики системы

профессиональной подготовки и среднего

профессионального образования

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Численность молодежи в возрасте от 15 до 21 года | тыс. человек | 392,3 | 368,5 | 358,9 | 348,7 | 347,8 | 339,2 | 332,2 |
| Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования (в соответствии с государственной [программой](consultantplus://offline/ref=5A8F4CBEBA26797A8F8562194E9DFF7C7FAECADE264E44B7C30F58750ED550D8CB3C12E2ECA06CE0TCKFM) Российской Федерации "Развитие образования" на 2013-2020 годы) | -"- | 30,6 | 28,7 | 28,7 | 27,9 | 27,8 | 27,1 | 26,6 |
| Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования в расчете на 1 работника, относящегося к категориям преподавателей или мастеров производственного обучения | человек | 12 | 12,1 | 12,3 | 12,9 | 13,6 | 14,1 | 15 |
| Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования | процентов | 47 | 47,6 | 45 | 43 | 42 | 41 | 40 |
| Доля педагогов, работающих по программам среднего профессионального образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория | -"- | 54,5 | 55,1 | 55,1 | 55,1 | 55,1 | 55,1 | 55,1 |

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг

в сфере профессиональной подготовки и среднего

профессионального образования, соотнесенные с этапами

перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности | | | | |
| 1. | Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования: | Минобрнауки и молодежной политики РД,  Минтруд РД,  Минкультуры РД,  Минздрав РД | 2014-2018 годы | наличие результатов мониторинга |
| организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) проведения мониторинга оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, и предоставление ее в Минобрнауки России | Минобрнауки и молодежной политики РД,  Минтруд РД,  Минкультуры РД,  Минздрав РД | 2014 год | принятие нормативного правового акта Республики Дагестан об утверждении регламента проведения мониторинга оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, и предоставление его в Минобрнауки России |
| разработка и утверждение регионального плана мероприятий по оптимизации сети государственных (муниципальных) организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, с учетом федеральных методических рекомендаций по оптимизации сети, а также с включением мероприятий по укрупнению сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200-600 человек) | Минобрнауки и молодежной политики РД | 2014-2017 годы | анализ сети организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.  Принятие нормативного правового акта, утверждающего план мероприятий по оптимизации сети государственных (муниципальных) организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования |
| реализация регионального плана мероприятий по оптимизации сети государственных (муниципальных) организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования |  |  |  |
| организация сбора, систематизации и анализа информации об укрупнении сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200-600 человек) в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием).  Предоставление собранной и систематизированной информации в Минобрнауки России | Минобрнауки и молодежной политики РД | 2014-2018 годы | предоставление информации в Минобрнауки России |
| 2. | Реализация региональных программ модернизации профессионального образования: | Минобрнауки и молодежной политики РД,  Минтруд РД,  Минкультуры РД,  Минздрав РД,  работодатели (по согласованию) | 2014-2018 годы | удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности |
| подписание соглашений о предоставлении субсидий на поддержку реализации мероприятий государственной программы развития образования по направлению "совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования, с учетом опыта их реализации" | Минобрнауки и молодежной политики РД | 2014-2015 годы | - |
| разработка республиканской государственной программы модернизации профессионального образования на период с 2015 по 2018 год с учетом федеральных методических рекомендаций по модернизации профессионального образования | Минобрнауки и молодежной политики РД | 2015-2018 годы | разработка республиканской государственной программы модернизации профессионального образования, в которую включены мероприятия по созданию условий для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, а также мероприятия по разработке программы обеспечения беспрепятственного доступа к объектам и услугам образования для инвалидов на перспективу до 2020 года |
| нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм реализации образовательных программ в сфере среднего профессионального образования | Минобрнауки России (по согласованию),  Минобрнауки и молодежной политики РД | 2014-2017 годы | принятие нормативного правового акта, утверждающего республиканскую государственную программу модернизации профессионального образования |
| организация и мониторинг хода реализации республиканской государственной программы по модернизации профессионального образования, оценка достижения показателей результативности в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии | Минобрнауки и молодежной политики РД | 2015-2018 годы | представление отчета в Минобрнауки России о реализации республиканской государственной программы модернизации профессионального образования |
| 3. | Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций: | Минобрнауки и молодежной политики РД | 2014-2018 годы | создание 3-х многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования |
| разработка плана по созданию в Республике Дагестан многофункциональных центров прикладных квалификаций, включающего определение количества центров и организационной основы для их формирования, в том числе с учетом востребованности республиканским рынком труда отдельных профессий и направлений подготовки при выборе образовательных программ для реализации пилотных проектов многофункциональных центров прикладных квалификаций | Минобрнауки и молодежной политики РД,  Минтруд РД | 2014 год | принятие нормативного правового акта, утверждающего план по созданию в Республике Дагестан многофункциональных центров прикладных квалификаций;  согласование с Минобрнауки России плана по количеству создаваемых в Республике Дагестан многофункциональных центров прикладных квалификаций |
| разработка и утверждение нормативных правовых актов Республики Дагестан, регламентирующих порядок финансирования и оплаты труда в многофункциональных центрах прикладных квалификаций | Минобрнауки и молодежной политики РД | 2014 год | принятие нормативного правового акта, утверждающего порядок финансирования и оплаты труда в многофункциональных центрах прикладных квалификаций |
| формирование систем сбора и актуализации данных о востребованных республиканским рынком труда профессиях и направлениях подготовки с учетом текущего и перспективного спроса и уровня оплаты труда по результатам запросов в центры и службы занятости населения и организаций | Минобрнауки и молодежной политики РД,  Минтруд РД,  Минкультуры РД,  Минздрав РД | 2014-2015 годы | утверждение формы проведения сбора и актуализации данных о востребованных республиканским рынком труда профессиях и направлениях подготовки с учетом текущего и перспективного спроса |
| разработка и утверждение порядка формирования комплексного государственного заказа Республики Дагестан на профессиональную подготовку кадров с учетом заявок от работодателей, а также порядка формирования государственного задания многофункциональному центру прикладных квалификаций на основании комплексного государственного заказа Республики Дагестан на профессиональную подготовку кадров с учетом заявок от работодателей | Минобрнауки и молодежной политики РД,  Минтруд РД | 2014-2015 годы | принятие нормативного правового акта, утверждающего порядок формирования комплексного государственного заказа Республики Дагестан на профессиональную подготовку кадров с учетом заявок от работодателей, а также порядка формирования государственного задания многофункциональному центру прикладных квалификаций |
| организация и проведение мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций в Республике Дагестан, представление ежегодных отчетов в Минобрнауки России | Минобрнауки и молодежной политики РД | 2014-2018 годы | наличие результатов мониторинга |
| 4. | Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования: | Минобрнауки и молодежной политики РД | 2014-2015 годы | - |
| инвентаризация ресурсов (кадровых, информационных, материально-технических, учебно-методических) республиканских образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, а также ресурсов других организаций социальной сферы, которые могут быть использованы для повышения качества профессионального образования, спланированная с учетом показателей мониторинга оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования. Анализ эффективности использования ресурсов и возможностей для организации коллективного пользования ими. Проектирование различных сетевых форм реализации образовательных программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования | Минобрнауки и молодежной политики РД,  работодатели (по согласованию) | 2014 год | - |
| разработка и утверждение нормативных правовых актов, обеспечивающих внедрение спроектированных сетевых форм реализации образовательных программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, с учетом федеральных методических рекомендаций, в том числе разработка республиканской методики расчета нормативов финансирования (нормативных затрат) на реализацию образовательных программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в сетевой форме | Минобрнауки и молодежной политики РД | 2014 год | принятие нормативного правового акта, обеспечивающего внедрение спроектированных сетевых форм реализации образовательных программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования |
| разработка и утверждение нормативных правовых актов, обеспечивающих создание и функционирование центров сертификации профессиональных квалификаций с участием работодателей | Минобрнауки и молодежной политики РД | 2014-2015 годы | принятие нормативного правового акта, обеспечивающего создание и функционирование центров сертификации профессиональных квалификаций с участием работодателей |
| разработка и утверждение нормативных правовых актов, обеспечивающих создание и функционирование центров коллективного пользования дорогостоящими технологическими и кадровыми ресурсами | Минобрнауки и молодежной политики РД | 2014-2015 годы | принятие нормативного правового акта, обеспечивающего создание и функционирование центров коллективного пользования дорогостоящими технологическими и кадровыми ресурсами |
| Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования | | | | |
| 5. | Разработка и внедрение системы оценки качества услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования: | Минобрнауки и молодежной политики РД,  ГБОУ ДПО "ДИПКПК" с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования |  | наличие большого количества государственных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, применяющих оценку деятельности самих организаций, их руководителей и основных категорий работников |
| разработка (изменение) и утверждение показателей эффективности деятельности подведомственных государственных организаций среднего профессионального образования, их руководителей и основных категорий работников с учетом федеральных методических рекомендаций |  |  | - |
| 6. | Формирование новых принципов распределения государственного задания на реализацию программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования: | Минобрнауки и молодежной политики РД,  Минтруд РД,  Минкультуры РД,  Минздрав РД,  работодатели (по согласованию) | 2014-2018 годы | принятие нормативного правового акта по формированию государственного задания на реализацию программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования |
| участие в пилотной апробации рекомендаций по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с принятым на федеральном уровне планом-графиком апробации | Минобрнауки и молодежной политики РД | 2015 год | отбор образовательных организаций для участия в пилотной апробации;  наличие методических рекомендаций для образовательных организаций, участвующих в пилотной апробации |
| реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования | Минобрнауки России (по согласованию),  Минобрнауки и молодежной политики РД,  Минтруд РД,  Минкультуры РД,  Минздрав РД,  работодатели (по согласованию) | 2014-2016 годы | удельный вес численности выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности |
| разработка и утверждение порядка проведения конкурса на установление образовательным организациям, реализующим образовательные программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств бюджета Республики Дагестан | Минобрнауки и молодежной политики РД,  Минтруд РД,  Минкультуры РД,  Минздрав РД | 2014-2016 годы | принятие нормативного правового акта, утверждающего порядок проведения конкурса на установление образовательным организациям, реализующим образовательные программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств бюджета Республики Дагестан |
| Введение эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования | | | | |
| 7. | Совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников и мастеров производственного обучения с последующим их переводом на "эффективный контракт" | Минобрнауки и молодежной политики РД,  Минтруд РД,  Минфин РД,  Минкультуры РД,  Минздрав РД  с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования | 2014 год | увеличение доли педагогов, работающих по программам среднего профессионального образования, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория |
| 8. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования: | Минобрнауки и молодежной политики РД,  Минтруд РД,  Минфин РД,  Минкультуры РД, Минздрав РД  с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования | 2014-2018 годы | доведение отношения среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, к средней заработной плате в Республике Дагестан к 2018 году до 100 проц. |
| поэтапное повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения организаций, реализующих образовательные программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования | Минобрнауки и молодежной политики РД,  Минфин РД,  Минтруд РД,  Минкультуры РД,  Минздрав РД | 2014-2018 годы | доведение отношения среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, к средней заработной плате в Республике Дагестан к 2018 году до 100 проц. |
| внедрение апробированных моделей эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования | Минобрнауки и молодежной политики РД,  Минтруд РД,  Минкультуры РД,  Минздрав РД | 2014-2018 годы | принятие нормативного правового акта Республики Дагестан по внедрению эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в штатном режиме |
| расчет величины и планирование дополнительных расходов республиканского бюджета Республики Дагестан на повышение оплаты труда педагогических работников системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=5A8F4CBEBA26797A8F8562194E9DFF7C7FAAC1DC2A4844B7C30F58750ETDK5M) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" | Минобрнауки и молодежной политики РД,  Минфин РД,  Минтруд РД,  Минкультуры РД,  Минздрав РД | 2014-2018 годы | принятие закона Республики Дагестан о республиканском бюджете Республики Дагестан |
| организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования | Минобрнауки и молодежной политики РД | 2015 и 2017 годы | разработка методических рекомендаций по организации результатов мониторинга. Представление результатов мониторинга в Минобрнауки России |
| 9. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования: | Минобрнауки и молодежной политики РД,  Минтруд РД,  Минкультуры РД,  Минздрав РД | 2014-2018 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, к средней заработной плате в Республике Дагестан |
| разработка и утверждение нормативных правовых актов по стимулированию руководителей образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя среднего профессионального образования (в том числе по результатам независимой оценки) | Минобрнауки и молодежной политики РД,  Минтруд РД,  Минкультуры РД,  Минздрав РД | 2014 год | принятие нормативного правового акта |
| проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных организаций среднего профессионального образования в соответствии с типовой формой договора | Минобрнауки и молодежной политики РД,  Минтруд РД,  Минкультуры РД,  Минздрав РД | 2014-2018 годы | заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями государственных организаций среднего профессионального образования в соответствии с типовой формой договора |
| 10. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала  дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 проц. | Минобрнауки и молодежной политики РД,  Минтруд РД,  Минкультуры РД,  Минздрав РД | 2014-2018 годы | доведение отношения среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, к средней заработной плате в Республике Дагестан до 100 проц. |
| 11. | Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом повышения производительности труда и проводимых институциональных изменений | Минобрнауки и молодежной политики РД,  Минтруд РД,  Минкультуры РД,  Минздрав РД | 2014-2018 годы | принятие нормативного правового акта Республики Дагестан |
| 12. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: | Минобрнауки и молодежной политики РД,  Минтруд РД,  Минкультуры РД,  Минздрав РД | 2014-2018 годы | удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования |
| организация и проведение семинаров с участием работников образовательных организаций Республики Дагестан по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта. Подготовка информационных материалов и их распространение через СМИ о процессах внедрения эффективного контракта в образовательных организациях Республики Дагестан. Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования | Минобрнауки и молодежной политики РД,  Минтруд РД,  Минкультуры РД,  Минздрав РД с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования | 2014-2018 годы | - |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг

в сфере среднего профессионального образования, соотнесенные

с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Число многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования | единиц | - | - | 1 | 1 | 2 | 3 | создание и функционирование 3-х многофункциональных центров прикладных квалификаций |
| 2. | Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей их численности | процентов | 39,3 | 43,6 | 46,8 | 49,8 | 52,8 | 55,6 | трудоустройство в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии) не менее 55 процентов выпускников организаций начального профессионального и среднего профессионального образования |
| 3. | Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в экономике Республики Дагестан | процентов | 85,6 | 87 | 90 | 95 | 100 | 100 | доведение отношения средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций начального и среднего профессионального образования к средней заработной плате по экономике в Республике Дагестан до 100 проц. |
| 4. | Доля государственных образовательных организаций, в которых реализуется оценка деятельности образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, их руководителей и основных категорий работников | процентов | - | 60 | 100 | 100 | 100 | 100 | внедрение во всех государственных образовательных организациях системы оценки деятельности профессионального обучения и среднего профессионального образования |

V. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся

без попечения родителей, направленные на повышение

эффективности и качества услуг в данной сфере, соотнесенные

с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Организация коррекционно-реабилитационной работы с родителями, ограниченными в родительских правах, лишенными родительских прав, в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (образовательных организациях, медицинских организациях, организациях, оказывающих социальные услуги, в которые помещены под надзор дети, оставшиеся без попечения родителей) (далее - организация для детей-сирот), для обеспечения возможности формирования либо восстановления позитивных отношений между родителями и детьми, восстановления родителей в родительских правах и возвращения им детей;

организация работы по предоставлению консультативных услуг гражданам, желающим принять детей на воспитание в свои семьи в организациях для детей-сирот;

реформирование организаций для детей-сирот в целях создания для детей, которых не удается устроить в семью, учреждений с малой наполняемостью и близкими к семейным условиями проживания и воспитания, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

постинтернатная адаптация выпускников организаций для детей-сирот;

создание Центра содействия семейному устройству детей, оставшихся без попечения родителей;

создание механизмов стимулирования граждан, усыновивших (удочеривших), взявших под опеку (попечительство), в приемную семью детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, из организаций для детей-сирот.

2. Ожидаемые результаты

Совершенствование деятельности организаций для детей-сирот;

возвращение детей в родные семьи и устройство их на воспитание в семьи граждан;

повышение квалификации педагогических работников организаций для детей-сирот;

сокращение организаций для детей-сирот.

3. Основные количественные характеристики системы подготовки

педагогических работников, работающих в организациях

для детей-сирот

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Численность педагогических работников организаций для детей-сирот | человек | 163 | 158 | 155 | 155 | 155 | 155 | 155 |
| Численность воспитанников в организациях для детей-сирот | -"- | 458 | 407 | 390 | 385 | 380 | 375 | 370 |
| Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника в организациях для детей-сирот | -"- | 2,8 | 2,8 | 2,8 | 2,9 | 2,9 | 3 | 3 |

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества

в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения

родителей, соотнесенные с этапами перехода

к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг | | | | |
| 1. | Организация коррекционно-реабилитационной работы с родителями, ограниченными в родительских правах, лишенными родительских прав, в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, для обеспечения возможности формирования либо восстановления позитивных отношений между родителями и детьми, восстановления родителей в родительских правах и возвращения им детей | Минобрнауки и молодежной политики РД | 2014-2018 годы | численность детей-сирот, находящихся в организациях для детей-сирот, возвращенных родителям, восстановленным в родительских правах, или родителям, в отношении которых отменено ограничение в родительских правах |
| реформирование организаций для детей-сирот в целях создания для детей, которых не удается устроить в семью, учреждений с малой наполняемостью и близкими к семейным условиями проживания и воспитания, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | Минобрнауки и молодежной политики РД | 2014-2018 годы | численность воспитанников в организациях для детей-сирот |
| разработка и реализация республиканской государственной программы социальной адаптации выпускников организаций для детей-сирот | Минобрнауки и молодежной политики РД | 2014-2018 годы | реализация [постановления](consultantplus://offline/ref=5A8F4CBEBA26797A8F857C1458F1A27578A396D22F4849E89B50032859DC5A8FT8KCM) Правительства РД от 31 августа 2011 г. N 300 "Об утверждении программы "Социальная адаптация и сопровождение выпускников детских домов в Республике Дагестан на 2011-2016 годы" |
| 2. | Повышение квалификации кадрового состава для работы в организациях для детей-сирот | Минобрнауки и молодежной политики РД | 2014-2018 годы | численность специалистов организаций для детей-сирот, прошедших переподготовку, повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам |
| 3. | Создание механизмов стимулирования граждан, усыновивших (удочеривших), взявших под опеку (попечительство), в приемную семью детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, из организаций для детей-сирот | Минобрнауки и молодежной политики РД,  Минтруд РД,  Минздрав РД | 2014-2015 годы | увеличение численности детей, оставшихся без попечения родителей, передаваемых на воспитание в семьи граждан, сокращение численности детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся в организациях для детей-сирот |
| 4. | Составление индивидуальных программ лечения и реабилитации для каждого ребенка, воспитывающегося в организациях для детей-сирот | Минобрнауки и молодежной политики РД | 2014-2018 годы | реабилитация и оздоровление детей, воспитывающихся в организациях для детей-сирот |
| 5. | Разработка программ дистанционного обучения кандидатов в усыновители, опекуны (попечители), приемные родители | Минобрнауки и молодежной политики РД | 2014-2015 годы | подготовка кандидатов в усыновители, опекуны (попечители), приемные родители, в том числе на дистанционной основе |
| 6. | Обеспечение жилыми помещениями выпускников организаций для детей-сирот | Минобрнауки и молодежной политики РД,  органы местного самоуправления (по согласованию) | - | достижение значения показателя обеспеченности жилыми помещениями выпускников организаций для детей-сирот (100 проц.) |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг

в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся

без попечения родителей, соотнесенные с этапами

перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| 1. | Доведение к 2018 году заработной платы педагогических работников организаций для детей-сирот до 100 проц. к средней заработной плате в Республике Дагестан | % | 81,1 | 85 | 100 | 100 | 100 | 100 | доведение отношения средней заработной платы педагогических работников организаций для детей-сирот к средней заработной плате в Республике Дагестан до 100 проц.  повышение качества предоставления услуг в сфере защиты прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в организациях для детей-сирот |

VI. Достижение целевых показателей по повышению заработной

платы педагогических работников научных организаций,

расположенных в Республике Дагестан

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1. | Отношение среднемесячной заработной платы научных сотрудников к среднемесячной заработной плате в Республике Дагестан | % | 112,3 | 125 | 133 | 150 | 175 | 200 |

VII. Основные количественные характеристики и достижение

целевых показателей по повышению заработной платы

педагогических работников государственных учреждений высшего

профессионального образования

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1. | Численность обучающихся по программам высшего образования | человек | 4165 | 5165 | 5165 | 4300 | 4300 | 4300 |
| 2. | Численность студентов, обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, в расчете на одного работника профессорско-преподавательского состава | -"- | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 |
| 3. | Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников | % | 21,7 | 21,7 | 21,7 | 21,7 | 21,7 | 21,7 |
| 4. | Отношение среднемесячной заработной платы профессорско-преподавательского состава государственных и муниципальных образовательных организаций высшего образования к среднемесячной заработной плате в Республике Дагестан | -"- | 105,8 | 125 | 133 | 150 | 175 | 200 |

VIII. Достижение целевых показателей по повышению заработной

платы педагогических работников, мастеров производственного

обучения и научных сотрудников федеральных образовательных

и научных организаций, расположенных в Республике Дагестан

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2013 год |
| 1. | Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций среднего профессионального образования к среднемесячной заработной плате в Республике Дагестан | % | 101,6 |
| 2. | Отношение среднемесячной заработной платы научно-педагогических работников образовательных организаций высшего профессионального образования к среднемесячной заработной плате в Республике Дагестан | -"- | 125,7 |
| 3. | Отношение среднемесячной заработной платы научных сотрудников к среднемесячной заработной плате в Республике Дагестан | -"- | 157,7 |