**ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

**от 6 мая 2014 г. N 125-р**

В целях обеспечения доступности, повышения эффективности и качества предоставляемых населению Республики Дагестан услуг в сфере социального обслуживания в рамках реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. [N 597](consultantplus://offline/ref=C323F60E1311C9CCB621C332E20E00E84CA67C9EBA045EE7185EB78DA9V6J5M) "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 28 декабря 2012 г. [N 1688](consultantplus://offline/ref=C323F60E1311C9CCB621C332E20E00E84CA77C94B7055EE7185EB78DA9V6J5M) "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" и с учетом Плана мероприятий ("дорожной карты") "Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения (2013-2018 годы)", утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 650:

1. Утвердить прилагаемый [План](#Par29) мероприятий ("дорожную карту") "Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Республики Дагестан (2013-2018 годы)" (далее - "дорожная карта").

2. Министерству финансов Республики Дагестан совместно с Министерством труда и социального развития Республики Дагестан при формировании республиканского бюджета Республики Дагестан на очередной финансовый год и на плановый период предусматривать средства на финансирование мероприятий ["дорожной карты"](#Par29).

3. Министерству труда и социального развития Республики Дагестан:

совместно с заинтересованными органами исполнительной власти Республики Дагестан, администрациями муниципальных образований, общественными организациями обеспечить выполнение мероприятий ["дорожной карты"](#Par29);

предоставлять ежегодно к 1 февраля в Правительство Республики Дагестан информацию о ходе реализации мероприятий ["дорожной карты"](#Par29).

4. Признать утратившим силу [распоряжение](consultantplus://offline/ref=C323F60E1311C9CCB621DD3FF4625DE14BAF2B90BF0856B54301ECD0FE6C548EV1JFM) Правительства Республики Дагестан от 4 апреля 2013 г. N 72-р (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2013, N 7, ст. 485).

5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на Министерство труда и социального развития Республики Дагестан.

Временно исполняющий обязанности

Председателя Правительства

Республики Дагестан

А.КАРИБОВ

Утвержден

распоряжением Правительства

Республики Дагестан

от 6 мая 2014 г. N 125-р

**ПЛАН**

**МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА") "ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ**

**И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ**

**РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН (2013-2018 ГОДЫ)"**

I. Общее описание "дорожной карты"

1. План мероприятий ("дорожная карта") "Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Республики Дагестан (2013-2018 годы)" (далее - "дорожная карта") разработан в соответствии с:

указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. [N 597](consultantplus://offline/ref=C323F60E1311C9CCB621C332E20E00E84CA67C9EBA045EE7185EB78DA9V6J5M) "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и от 28 декабря 2012 г. [N 1688](consultantplus://offline/ref=C323F60E1311C9CCB621C332E20E00E84CA77C94B7055EE7185EB78DA9V6J5M) "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" (далее - Указами N 597 и N 1688);

планом мероприятий ("дорожной картой") "Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения (2013-2018 годы)", утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 650;

методическими [рекомендациями](consultantplus://offline/ref=C323F60E1311C9CCB621C332E20E00E84CA0749CB8055EE7185EB78DA9655ED958411D27EF60BA1FVAJ8M) по разработке органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации планов мероприятий (региональных "дорожных карт") "Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения (2013-2018 годы)", утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 января 2013 г. N 21;

методическими рекомендациями по внесению органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации изменений в планы мероприятий ("дорожные карты") "Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения (2013-2018 годы)" (письмо Минтруда России от 7 марта 2014 г. N 12-0/10/П-1077).

Для полного удовлетворения потребностей граждан пожилого возраста, инвалидов и семей с детьми в социальных услугах, отвечающих современным требованиям, необходимы модернизация и развитие системы социального обслуживания населения, ее адаптация к изменяющимся правовым, социально-экономическим и демографическим условиям, в том числе путем решения кадровых проблем отрасли.

В Республике Дагестан система социального обслуживания населения состоит из бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания населения, которая позволяет своевременно предоставлять гражданам широкий спектр государственных социальных услуг, установленных федеральным законодательством и законодательством Республики Дагестан.

Система социального обслуживания населения республики постоянно развивается: совершенствуются формы работы с гражданами в целях наиболее полного удовлетворения их потребностей в социальных услугах, развивается сеть учреждений социального обслуживания, разрабатываются новые формы и виды социальных услуг.

В систему социального обслуживания населения республики входят 99 учреждений социального обслуживания населения, подведомственных Министерству труда и социального развития Республики Дагестан, в том числе:

7 стационарных учреждений социального обслуживания населения общей мощностью 1192 койко-места, предоставляющих различные социальные услуги гражданам пожилого возраста и инвалидам (три дома-интерната для престарелых и инвалидов общего типа, один психоневрологический интернат, один детский дом-интернат для умственно отсталых детей и два учреждения социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий);

53 государственных бюджетных учреждения социального обслуживания - комплексные центры (центры) социального обслуживания населения в муниципальных образованиях, функционирующие в каждом городе и районе Республики Дагестан и имеющие в своей структуре: 211 отделений социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов, 89 специализированных отделений социально-медицинского обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов, 47 отделений дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов, 4 стационарных отделения постоянного (временного) проживания граждан пожилого возраста и инвалидов, 10 социально-реабилитационных отделений и 53 отделения срочного социального обслуживания;

39 учреждений социального обслуживания семьи и детей, оказывающих социально-психологические, социально-педагогические, социально-медицинские, социально-бытовые, социально-правовые и другие виды социальных услуг.

Постановлением Правительства Республики Дагестан от 9 сентября 2005 г. N 149 утвержден [Перечень](consultantplus://offline/ref=C323F60E1311C9CCB621DD3FF4625DE14BAF2B90B7095DB94F5CE6D8A760568910515362E261BA1EA8E1VEJFM) гарантированных государством социальных услуг, предоставляемых гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации, государственными учреждениями социального обслуживания населения в Республике Дагестан. Постановлением Правительства Республики Дагестан от 30 декабря 2005 г. N 241 утверждено [Положение](consultantplus://offline/ref=C323F60E1311C9CCB621DD3FF4625DE14BAF2B90BF0450B74401ECD0FE6C548E1F0E4465AB6DBB1EA8E1E7VDJ4M) о порядке и условиях предоставления бесплатного надомного, полустационарного и стационарного социального обслуживания населения, а также на условиях полной или частичной оплаты.

В 2013 году учреждениями социального обслуживания населения социальные услуги предоставлены около 200 тыс. граждан.

Основной целью реализации "дорожной карты" является обеспечение доступности, повышение эффективности и качества предоставляемых населению Республики Дагестан услуг в сфере социального обслуживания.

Достижению данной цели будет способствовать:

модернизация системы социального обслуживания, основанная на совершенствовании законодательной и нормативной правовой базы, предусматривающей дифференцированное оказание социальных услуг населению с учетом оценки индивидуальной нуждаемости;

возможность участия при оказании социальных услуг населению негосударственных организаций, благотворителей и добровольцев;

расширение видов социальных услуг;

осуществление эффективного контроля за предоставлением социальных услуг;

реализация мероприятий по укреплению материально-технической базы учреждений социального обслуживания населения.

Для сохранения кадрового потенциала и повышения престижа профессии социальных работников необходимо провести комплекс мероприятий, связанных с повышением оплаты труда социальных работников.

2. Проблемы, сложившиеся в сфере социального обслуживания населения Республики Дагестан, обусловлены следующими обстоятельствами.

2.1. Низок уровень оплаты труда работников сферы социального обслуживания населения.

В 2013 году размер среднемесячной заработной платы социальных работников составил 7404,0 руб., или 43,2 проц. к уровню среднемесячной заработной платы по Республике Дагестан. По состоянию на 1 января 2014 года штатная численность социальных работников в учреждениях социального обслуживания населения республики составляет 4596,5 единицы.

2.2. В системе социального обслуживания республики наблюдается дефицит квалифицированных кадров.

Данная проблема обусловлена напряженностью и интенсивностью труда социальных работников, а также низким уровнем оплаты их труда.

2.3. Социальный и возрастной состав обращающихся и нуждающихся в социальных услугах свидетельствует о том, что в ближайшие годы потребность в оказании социальных услуг в стационарных условиях и на дому сохранится.

Очередь на получение места в стационарных учреждениях социального обслуживания в Республике Дагестан в настоящее время не имеется. При этом очередность на получение социальных услуг на дому по состоянию на 1 января 2014 года составляет 1,4 тыс. человек, или 4,6 проц. от числа получивших социальные услуги на дому.

2.4. В шести муниципальных районах республики гражданам пожилого возраста и инвалидам не предоставляются социальные услуги в полустационарных условиях.

В составе отдельных комплексных центров (центров) социального обслуживания населения в муниципальных образованиях отсутствуют отделения дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов. Данная ситуация обусловлена тем, что помещения отдельных комплексных центров (центров) социального обслуживания населения в муниципальных образованиях не имеют достаточных площадей, соответствующих санитарно-эпидемиологическим правилам и нормам для открытия указанных отделений.

2.5. Материально-техническая база действующих учреждений социального обслуживания населения устарела.

Здания трех стационарных учреждений социального обслуживания населения Республики Дагестан требуют капитального и текущего ремонта, 54 учреждения социального обслуживания населения не имеют собственных помещений (помещения занимают на условиях безвозмездного пользования и аренды). Практически все учреждения социального обслуживания населения не обеспечены в полном объеме необходимой мебелью, оборудованием, инвентарем и автотранспортом.

2.6. Недостаточно развит рынок социальных услуг. Незначительно участие в предоставлении социальных услуг социально ориентированных некоммерческих организаций, волонтеров, благотворителей и добровольцев. Социальные услуги пожилым гражданам и инвалидам в Республике Дагестан предоставляются государственными учреждениями социального обслуживания населения.

3. Целями "дорожной карты" являются:

совершенствование нормативной правовой базы Республики Дагестан в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=C323F60E1311C9CCB621C332E20E00E84CA2739DBA045EE7185EB78DA9V6J5M) от 28 декабря 2013 года N 442-ФЗ "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации";

оптимизация структуры и штатной численности учреждений социального обслуживания населения путем ликвидации неэффективных подразделений, проведения действенной кадровой политики, повышения заинтересованности работников в труде и престижа профессии социального работника;

повышение в 2017 году средней заработной платы социальных работников учреждений социального обслуживания населения до 100 проц. от средней заработной платы в Республике Дагестан;

укрепление материально-технической базы учреждений социального обслуживания населения;

развитие рынка социальных услуг.

4. Ожидаемые результаты реализации "дорожной карты"

4.1. Реализация комплексных мероприятий по повышению качества социального обслуживания населения на основе детального анализа положения дел в сфере социального обслуживания Республики Дагестан и выявления существующих проблем в социальной сфере.

4.2. Создание нормативной правовой основы регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения с учетом вступления в силу с 2015 года Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=C323F60E1311C9CCB621C332E20E00E84CA2739DBA045EE7185EB78DA9V6J5M) от 28 декабря 2013 года N 442-ФЗ "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации".

4.3. Увеличение численности граждан пожилого возраста, получающих социальные услуги, и удовлетворение их спроса на получение качественных и комплексных социальных услуг на основе совершенствования механизмов и форм социального обслуживания.

4.4. Ежегодное обучение работников учреждений социального обслуживания населения с целью повышения их квалификации.

4.5. Оптимизация структуры сети и штатной численности учреждений социального обслуживания населения на основе сокращения неэффективных, мало востребованных гражданами социальных услуг.

4.6. Сокращение численности работников, занятых в системе социального обслуживания населения (преимущественно административно-управленческого персонала), в целях высвобождения средств на повышение оплаты труда социальных работников.

4.7. Доведение соотношения заработной платы социальных работников учреждений социального обслуживания к средней заработной плате по Республике Дагестан до целевых значений (100 проц.) в 2017 году в соответствии с указами [N 597](consultantplus://offline/ref=C323F60E1311C9CCB621C332E20E00E84CA67C9EBA045EE7185EB78DA9V6J5M) и [N 1688](consultantplus://offline/ref=C323F60E1311C9CCB621C332E20E00E84CA77C94B7055EE7185EB78DA9V6J5M).

4.8. Создание в стационарных учреждениях социального обслуживания населения надлежащих условий для проживания граждан пожилого возраста на основе укрепления материально-технической базы стационарных учреждений социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов, в том числе в рамках Республиканской социальной программы по укреплению материально-технической базы учреждений социального обслуживания населения и оказанию адресной социальной помощи неработающим пенсионерам, являющимся получателями трудовых пенсий по старости и по инвалидности, за счет субсидий Пенсионного фонда Российской Федерации.

4.9. Повышение уровня и качества предоставления социальных услуг на основе:

укрепления материально-технической базы учреждений социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов;

привлечения негосударственных организаций, в том числе социально ориентированных некоммерческих организаций, благотворителей и добровольцев к предоставлению социальных услуг в сфере социального обслуживания.

5. В качестве контрольных показателей успешной реализации "дорожной карты" выбраны:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Ед. изм. | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Доля граждан, получивших социальные услуги в учреждениях социального обслуживания населения, в общем числе граждан, обратившихся за получением социальных услуг в учреждения социального обслуживания населения, в том числе: | % | 99,1 | 99,2 | 99,3 | 99,3 | 99,3 | 100,0 |
| в стационарных учреждениях социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов общего типа | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| в стационарных учреждениях социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов психоневрологического профиля | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| в стационарных учреждениях социального обслуживания для детей | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| в полустационарных учреждениях социального обслуживания | % | 98,7 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| в учреждениях социального обслуживания, оказывающих услуги на дому | % | 98,8 | 98,8 | 99,0 | 99,0 | 99,6 | 100 |
| Удельный вес граждан пожилого возраста и инвалидов (взрослых и детей), получивших услуги в негосударственных и в немуниципальных учреждениях социального обслуживания, в общей численности граждан пожилого возраста и инвалидов (взрослых и детей), получивших услуги в учреждениях социального обслуживания всех форм собственности | % | - | - | 1,0 | 2,0 | 3,0 | 5,0 |
| Удельный вес зданий стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста, инвалидов (взрослых и детей), лиц без определенного места жительства и занятий, требующих реконструкции, зданий, находящихся в аварийном состоянии, ветхих зданий от общего количества зданий стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста, инвалидов (взрослых и детей), лиц без определенного места жительства и занятий | % | - | - | - | - | - | - |
| Удельный вес негосударственных организаций, оказывающих социальные услуги, от общего количества учреждений всех форм собственности | % | - | - | 0,1 | 0,2 | 0,3 | 10 |
| Доля получателей социальных услуг от общего числа жителей | % | 7,7 | 7,7 | 7,8 | 7,8 | 7,9 | 7,9 |

Показатели нормативов "дорожной карты" Республики Дагестан приведены в [приложении](#Par582).

II. План мероприятий

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Мероприятия | Ожидаемые результаты | Срок реализации | Ответственный исполнитель |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Анализ ситуации в сфере социального обслуживания населения | | | | |
| 1.1. | Анализ положения дел в сфере социального обслуживания населения, выявление существующих проблем и подготовка комплексных предложений по повышению качества социального обслуживания пожилых граждан | разработка мер по повышению качества социального обслуживания населения; | ежегодно | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| по результатам проведенного анализа предоставление информации в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | по запросу |
| 1.2. | Оптимизация структуры сети и штатной численности учреждений социального обслуживания населения за счет ликвидации непрофильных для социального обслуживания населения подразделений, перевода маловостребованных гражданами социальных услуг на платную основу, а также перевода ряда обеспечивающих функций и услуг (в том числе медицинских) на условия аутсорсинга | по результатам проведенной оптимизации предоставление информации в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | 2014-2017 годы | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 1.3. | Мониторинг обеспечения комплексной безопасности и санитарно-эпидемиологического состояния в учреждениях социального обслуживания населения:  ведение паспортов комплексной безопасности; | обеспечение сохранности и безопасности учреждений социального обслуживания населения | ежегодно в IV квартале | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан, ГКУ РД "Центр обеспечения деятельности по гражданской обороне, защите населения и территории Республики Дагестан от чрезвычайных ситуаций",  Управление Федеральной службы в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Дагестан (по согласованию) |
| принятие мер по устранению выявленных недостатков | по результатам мониторинга предоставление информации в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации |
| 1.4. | Проведение анализа качества и доступности предоставления социальных услуг населению на основе социологических исследований среди получателей социальных услуг | по результатам проведенного анализа предоставление информации в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | ежегодно во II квартале | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 1.5. | Мероприятия, направленные на сокращение очереди, на получение государственных услуг - доля граждан, получивших государственные услуги в учреждениях социального обслуживания населения | сокращение очереди путем увеличения нагрузки на социальных работников сельской и городской местности | ежегодно в I квартале | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 1.6. | Анализ эффективности расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг:  проверка правильности планирования расходов, полученных в качестве платы за стационарное социальное обслуживание граждан пожилого возраста и инвалидов;  проведение анализа расходования средств, полученных в качестве платы за стационарное социальное обслуживание граждан пожилого возраста и инвалидов;  проведение анализа расходования средств, полученных комплексными центрами (центрами) социального обслуживания населения за предоставление платных услуг населению | по результатам проведенного анализа предоставление информации в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | ежегодно в I квартале | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 2. Совершенствование законодательства, регулирующего правоотношения в сфере социального обслуживания | | | | |
| 2.1. | Формирование новой законодательной и нормативной правовой основы регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения в Республике Дагестан | приведение законодательных (нормативных) актов Республики Дагестан в соответствие с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=C323F60E1311C9CCB621C332E20E00E84CA2739DBA045EE7185EB78DA9V6J5M) от 28 декабря 2013 года N 442-ФЗ "Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации" | 2014 год | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан, Министерство юстиции Республики Дагестан |
| 2.1.1. | Разработка проекта закона Республики Дагестан "Об основах социального обслуживания граждан в Республике Дагестан" | принятие Закона Республики Дагестан | 2014 г. | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 2.1.2. | Разработка проекта закона Республики Дагестан "О перечне социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг" | принятие Закона Республики Дагестан | после принятия нормативного правового акта на федеральном уровне | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 2.1.3. | Разработка проекта закона Республики Дагестан "Об установлении предельной величины среднедушевого дохода для предоставления социальных услуг бесплатно" | принятие Закона Республики Дагестан | после принятия нормативного правового акта на федеральном уровне | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 2.1.4. | Утверждение регламента межведомственного взаимодействия органов государственной власти Республики Дагестан в связи с реализацией полномочий в Республике Дагестан в сфере социального обслуживания | принятие нормативного правового акта Республики Дагестан | после принятия нормативного правового акта на федеральном уровне | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 2.1.5. | Утверждение нормативов штатной численности организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Республики Дагестан, нормативов обеспечения мягким инвентарем и площадью жилых помещений при предоставлении социальных услуг указанными организациями | принятие нормативного правового акта Республики Дагестан | после принятия нормативного правового акта на федеральном уровне | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 2.1.6. | Утверждение норм питания в организациях социального обслуживания, находящихся в ведении Республики Дагестан | принятие нормативного правового акта Республики Дагестан | после принятия нормативного правового акта на федеральном уровне | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 2.1.7. | Формирование и ведение реестра поставщиков социальных услуг и регистра получателей социальных услуг | принятие нормативного правового акта Республики Дагестан | после принятия нормативного правового акта на федеральном уровне | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 2.1.8. | Разработка, финансовое обеспечение и реализация региональных программ социального обслуживания | принятие нормативного правового акта Республики Дагестан | 2014 год | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 2.1.9. | Утверждение порядка предоставления социальных услуг поставщиками социальных услуг | принятие нормативного правового акта Республики Дагестан | после принятия нормативного правового акта на федеральном уровне | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 2.1.10. | Установление порядка утверждения тарифов на социальные услуги на основании подушевых нормативов финансирования социальных услуг | принятие нормативного правового акта Республики Дагестан | после принятия нормативного правового акта на федеральном уровне | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 2.1.11. | Утверждение порядка организации осуществления регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания с указанием органа Республики Дагестан, уполномоченного на осуществление такого контроля | принятие нормативного правового акта Республики Дагестан | 2014 год | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 2.1.12. | Утверждение размера платы за предоставление социальных услуг и порядка ее взимания | принятие нормативного правового акта Республики Дагестан | 2014 год | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 2.1.13. | Обеспечение бесплатного доступа к информации о поставщиках социальных услуг, предоставляемых ими социальных услугах, видах социальных услуг, сроках, порядке и об условиях их предоставления, о тарифах на эти услуги, в том числе через средства массовой информации, включая размещение информации на официальных сайтах в сети "Интернет" | принятие нормативного правового акта Республики Дагестан | после принятия нормативного правового акта на федеральном уровне | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 2.1.14. | Утверждение номенклатуры организаций социального обслуживания в Республике Дагестан | принятие нормативного правового акта Республики Дагестан | после принятия нормативного правового акта на федеральном уровне | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 2.1.15. | Определение порядка предоставления сведений и документов, необходимых для предоставления социальных услуг | принятие нормативного правового акта Республики Дагестан | после принятия нормативного правового акта на федеральном уровне | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 2.2. | Внедрение механизма частно-государственного партнерства в систему социального обслуживания | принятие нормативных правовых актов Республики Дагестан | 2014-2015 годы | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 2.3. | Проведение мониторинга регионального и федерального законодательства по вопросам социального обслуживания граждан пожилого возраста в целях совершенствования законодательства Республики Дагестан в соответствующей области | совершенствование нормативно-правовой базы для улучшения социального положения граждан | 2014-2018 годы | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 3. Обеспечение межведомственного взаимодействия и координация мер, направленных на совершенствование деятельности по социальному обслуживанию | | | | |
| 3.1. | Разработка и представление в Правительство Республики Дагестан проекта республиканской социальной программы по укреплению материально-технической базы учреждений социального обслуживания населения и оказанию адресной социальной помощи неработающим пенсионерам, являющимся получателями трудовых пенсий по старости и по инвалидности | укрепление материально-технической базы учреждений социального обслуживания населения и оказание адресной социальной помощи неработающим пенсионерам | ежегодно в III квартале | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан,  государственное учреждение - Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Дагестан (по согласованию) |
| 3.2. | Реализация [подпрограммы](consultantplus://offline/ref=C323F60E1311C9CCB621DD3FF4625DE14BAF2B90BC005DB74D01ECD0FE6C548E1F0E4465AB6DBB1EA8E2EFVDJ5M) "Модернизация и развитие социального обслуживания населения" государственной программы Республики Дагестан "Социальная поддержка граждан", утвержденной постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 ноября 2013 г. N 619 | улучшение качества жизни граждан пожилого возраста | 2014-2018 годы | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 3.3. | Обеспечение взаимодействия между организациями здравоохранения, аптечными организациями и организациями социального обслуживания по обеспечению граждан пожилого возраста лекарственными препаратами, назначенными им по медицинским показаниям врачом (фельдшером) | реализация комплекса мер по организации взаимодействия между организациями здравоохранения, аптечными организациями и организациями социального обслуживания по обеспечению граждан пожилого возраста лекарственными препаратами | постоянно | Министерство здравоохранения Республики Дагестан,  Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 3.4. | Внедрение технологии социального сопровождения отдельных категорий граждан (семей), попавших в трудную жизненную ситуацию | предоставление гражданам социальных услуг на основе социального сопровождения | 2014-2015 годы | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 4. Сокращение очереди на получение социальных услуг | | | | |
| 4.1. | Анализ результатов реализации перспективной схемы развития и размещения в Республике Дагестан стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов до 2020 года | по результатам проведенного анализа предоставление информации в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | по запросу | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 4.2. | Укрепление материально-технической базы стационарных учреждений социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов за счет проведения капитального ремонта в рамках софинансирования Республиканской социальной программы по укреплению материально-технической базы учреждений социального обслуживания населения и оказанию адресной социальной помощи неработающим пенсионерам, являющимся получателями трудовых пенсий по старости и по инвалидности (за счет средств Пенсионного фонда Российской Федерации) | повышение качества предоставляемых социальных услуг | ежегодно | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан,  государственное учреждение - Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Дагестан (по согласованию) |
| 4.3. | Разработка методики внедрения механизма подушевого финансирования социальных услуг в учреждениях социального обслуживания населения Республики Дагестан в соответствии с Методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации | принятие нормативных правовых актов Республики Дагестан;  возможность выбора поставщика социальных услуг;  развитие конкурентной среды в системе социального обслуживания населения | 2014-2015 годы | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан,  Министерство финансов Республики Дагестан |
| 4.4. | Внедрение систем нормирования труда в учреждениях бюджетной сферы с учетом методических [рекомендаций](consultantplus://offline/ref=C323F60E1311C9CCB621C332E20E00E84CA1709DB7005EE7185EB78DA9655ED958411D27EF60BA1EVAJ0M), утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 сентября 2013 года N 504 "Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях" | принятие нормативных правовых актов Республики Дагестан | 2014-2016 годы | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 4.5. | Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с методическими [рекомендациями](consultantplus://offline/ref=C323F60E1311C9CCB621C332E20E00E84CA07C95BE015EE7185EB78DA9655ED958411D27EF60BA1FVAJBM), утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 июля 2013 г. N 287 "О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников", и заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора ("эффективный контракт") | организация работы по внедрению показателей эффективности деятельности основных категорий работников | 2014 год | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 4.6. | Анализ деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций, волонтеров, добровольцев и благотворителей в сфере социального обслуживания пожилых граждан, детей и инвалидов | по результатам проведенного анализа подготовка предложений по активизации участия в деятельности по оказанию социальных услуг пожилым гражданам, детям и инвалидам социально ориентированных некоммерческих организаций, волонтеров, добровольцев и благотворителей | 2014 год | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 4.7. | Организация работы мобильных бригад при учреждениях социального обслуживания населения | увеличение охвата граждан социальным обслуживанием | ежегодно | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 4.8. | Привлечение негосударственных организаций, в том числе социально ориентированных некоммерческих организаций, благотворителей и добровольцев к предоставлению социальных услуг в сфере социального обслуживания | повышение качества и доступности услуг в сфере социального обслуживания населения | ежегодно | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 5. Повышение качества предоставления услуг в сфере социального обслуживания на основе контроля и оценки качества работы организаций | | | | |
| 5.1. | Разработка Плана мероприятий по внедрению независимой системы оценки качества работы учреждений, оказывающих социальные услуги, в Республике Дагестан | утверждение Плана мероприятий по внедрению независимой системы оценки качества работы учреждений социального обслуживания | II квартал 2014 года | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 5.2. | Обеспечение организационно-технического сопровождения общественного совета по проведению независимой оценки качества работы и составлению рейтингов, обеспечение координации работы по реализации в Республике Дагестан независимой оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги | обеспечение независимого контроля за деятельностью учреждений социального обслуживания Республики Дагестан | постоянно | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 5.3. | Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех организаций социальной сферы | поддержание официальных сайтов во всех организациях социальной сферы, размещение организациями информации о своей деятельности на официальном сайте www.bus.gov.ru | ежегодно | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 5.4. | Проведение мониторинга работы организаций социальной сферы, формирование независимой оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги, и составление рейтингов их деятельности | публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов по улучшению качества работы организаций, оказывающих социальные услуги | ежегодно | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 5.5. | Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием сети "Интернет", о функционировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги | повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки и качестве работы организаций, оказывающих социальные услуги | постоянно | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 5.6. | Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги, в Республике Дагестан | отчет о реализации независимой системы в соответствующее отраслевое министерство и копию в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, заполнение форм отчетности в информационно-аналитической системе | ежегодно | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 5.7. | Организация работы комиссий в управлениях социальной защиты населения в муниципальных образованиях по повышению качества предоставления социальных услуг в учреждениях социального обслуживания с участием представителей контрольно-надзорных органов, медико-социальной экспертизы, органов управления здравоохранения, образования, внутренних дел и иных организаций | контроль за качеством предоставления социальных услуг в сфере социального обслуживания | ежегодно | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 5.8. | Организация информационно-разъяснительной работы о системе социального обслуживания, видах и условиях предоставления социальных услуг | повышение информированности населения о системе социального обслуживания в Республике Дагестан и обоснованности принимаемых решений о предоставлении социальных услуг | ежегодно | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 6. Сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности профессии социальных работников, совершенствование оплаты труда работников учреждений социального обслуживания населения | | | | |
| 6.1. Участие в реализации мер по повышению заработной платы работникам учреждений социального обслуживания населения в соответствии с Указами [N 597](consultantplus://offline/ref=C323F60E1311C9CCB621C332E20E00E84CA67C9EBA045EE7185EB78DA9V6J5M) и [N 1688](consultantplus://offline/ref=C323F60E1311C9CCB621C332E20E00E84CA77C94B7055EE7185EB78DA9V6J5M) | | | | |
| 6.1.1. | Проведение мероприятий по повышению кадрового потенциала работников учреждений социального обслуживания населения в соответствии с планом мероприятий по повышению кадрового потенциала работников учреждений социального обслуживания населения | повышение квалификации работников учреждений социального обслуживания населения, в том числе занимающихся вопросами трудовых отношений и оплаты труда | ежегодно | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 6.1.2. | Разработка и реализация Плана информационно-разъяснительной работы по реализации "дорожной карты", включая меры по повышению оплаты труда, с привлечением широкой общественности и профсоюзов, в том числе проведение конференций, семинаров, встреч, собраний в трудовых коллективах; анализ обращений работников учреждений, ответы на вопросы, в том числе в средствах массовой информации и на сайтах; обсуждение хода реализации "дорожной карты" на заседаниях трехсторонней комиссии | проведение информационно-разъяснительной работы | 2014-2015 годы | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 6.1.3. | Сбор и обобщение данных учреждений социального обслуживания о численности и средней заработной плате работников учреждений социального обслуживания | наличие информационно-аналитической записки с предложениями для прогнозируемых расчетов; | ежеквартально | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| по результатам проведенного анализа предоставление информации в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | по запросу |
| 6.1.4. | Расчет потребности и учет при формировании республиканского бюджета Республики Дагестан расходов на повышение заработной платы работников учреждений социального обслуживания населения в соответствии с утвержденными планами-графиками Республики Дагестан реализации [Указа](consultantplus://offline/ref=C323F60E1311C9CCB621C332E20E00E84CA67C9EBA045EE7185EB78DA9V6J5M) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 в части повышения оплаты труда социальным работникам | обоснование бюджетных ассигнований из республиканского бюджета Республики Дагестан на очередной финансовый год и на плановый период | ежегодно при формировании республиканского бюджета Республики Дагестан на очередной финансовый год и на плановый период | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 6.1.5. | Разработка нормативных правовых актов, регламентирующих поэтапное повышение оплаты труда работников учреждений социального обслуживания населения, и доведение соотношения заработной платы работников учреждений социального обслуживания населения к средней заработной плате по Республике Дагестан до целевых значений (100%) к 2018 году в соответствии с Указами [N 597](consultantplus://offline/ref=C323F60E1311C9CCB621C332E20E00E84CA67C9EBA045EE7185EB78DA9V6J5M), [N 1688](consultantplus://offline/ref=C323F60E1311C9CCB621C332E20E00E84CA77C94B7055EE7185EB78DA9V6J5M) | наличие нормативных правовых актов Республики Дагестан | ежегодно при необходимости | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан,  Министерство финансов Республики Дагестан |
| 6.1.6. | Проведение мероприятий по привлечению средств на повышение оплаты труда работников учреждений социального обслуживания населения за счет интенсификации труда, оптимизации инфраструктуры с целью внедрения комплексного подхода к организации социальных служб, комплексного подхода при преобразовании учреждений, предоставляющих социальные услуги, оптимизации административно-управленческого персонала, ликвидации структурных подразделений учреждений, предоставляющих социальные услуги, маловостребованные населением | утверждение Плана мероприятий по привлечению средств на повышение оплаты труда работников учреждений социального обслуживания населения за счет оптимизации сети учреждений социального обслуживания населения | 2014-2017 годы | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 6.1.7. | Мероприятия по установлению уровня соотношения средней заработной платы руководителей учреждений социального обслуживания населения и средней заработной платы работников учреждений не более чем в 8 раз | поддержание уровня соотношения средней заработной платы руководителей учреждений социального обслуживания населения и средней заработной платы работников учреждений не более чем в 8 раз доклад в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в рамках мониторинга | ежегодно | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 6.1.8. | Поддержание предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений социального обслуживания населения в размере не более 40 проц. | предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждений социального обслуживания населения в размере не более 40 проц.;  доклад в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в рамках мониторинга | ежегодно | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 6.1.9. | Обеспечение соблюдения установленных соотношений средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждений | соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждений;  доклад в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в рамках мониторинга | ежегодно | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 6.1.10. | Поддержание соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждений социального обслуживания населения до 1:0,7-1:0,5 | соотношение средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждений социального обслуживания населения до 1:0,7-1:0,5;  доклад в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в рамках мониторинга | ежегодно | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 6.1.11. | Мероприятия по повышению квалификации и переподготовке работников государственных учреждений с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям | соответствие работников государственных учреждений современным квалификационным требованиям | ежегодно | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 6.1.12. | Мероприятия по проведению в трудовых коллективах как со стороны администрации государственных учреждений, так и с участием представителей Министерства труда и социального развития Республики Дагестан разъяснительной работы по вопросам повышения оплаты труда работников и перехода на "эффективный контракт", а также мероприятия по разработке и реализации региональных "дорожных карт", включая меры по повышению оплаты труда, с привлечением широкой общественности и профсоюзов, в том числе проведение конференций, семинаров, встреч, собраний в трудовых коллективах; анализ обращений работников учреждений, ответы на вопросы, в том числе в средствах массовой информации и на сайтах; обсуждение хода реализации региональной "дорожной карты" на заседаниях региональной трехсторонней комиссии | выступления и публикации руководителей и специалистов Министерства труда и социального развития Республики Дагестан, проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, совещаний;  использование информационных ресурсов в целях достижения максимального уточнения подходов и ключевых действий в отношении повышения оплаты труда, предусмотренного Указами [N 597](consultantplus://offline/ref=C323F60E1311C9CCB621C332E20E00E84CA67C9EBA045EE7185EB78DA9V6J5M) и [N 1688](consultantplus://offline/ref=C323F60E1311C9CCB621C332E20E00E84CA77C94B7055EE7185EB78DA9V6J5M) категориям работников в сфере социального обслуживания | ежегодно | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 6.2. | Мониторинг достижения целевых показателей повышения оплаты труда работников учреждений социального обслуживания населения в соответствии с Указами [N 597](consultantplus://offline/ref=C323F60E1311C9CCB621C332E20E00E84CA67C9EBA045EE7185EB78DA9V6J5M) и [N 1688](consultantplus://offline/ref=C323F60E1311C9CCB621C332E20E00E84CA77C94B7055EE7185EB78DA9V6J5M) с обсуждением доклада в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации на заседании региональной трехсторонней комиссии | по результатам проведенного мониторинга предоставление информации в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | два раза в год: 1 июля,  31 декабря | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 6.3. | Внесение изменений в [Положение](consultantplus://offline/ref=C323F60E1311C9CCB621DD3FF4625DE14BAF2B90BC025DB04C01ECD0FE6C548E1F0E4465AB6DBB1EA8E1E6VDJEM) об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Республики Дагестан, и в [Положение](consultantplus://offline/ref=C323F60E1311C9CCB621DD3FF4625DE14BAF2B90BC025DB04C01ECD0FE6C548E1F0E4465AB6DBB1EA8E2E7VDJEM) об оплате труда работников государственных учреждений - центров занятости населения в муниципальных районах и городских округах Республики Дагестан, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Республики Дагестан, утвержденное постановлением Правительства Республики Дагестан от 8 октября 2009 г. N 347, в части достижения показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указами [N 597](consultantplus://offline/ref=C323F60E1311C9CCB621C332E20E00E84CA67C9EBA045EE7185EB78DA9V6J5M) и [N 1688](consultantplus://offline/ref=C323F60E1311C9CCB621C332E20E00E84CA77C94B7055EE7185EB78DA9V6J5M) | наличие нормативных правовых актов Республики Дагестан | 2014 год | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 6.4. | Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания государственных услуг (выполнения работ), организация соответствующей профессиональной переподготовки и повышение квалификации работников государственных учреждений наряду с совершенствованием системы оплаты труда и разработкой систем оценки эффективности деятельности работников | организация работы по профессиональной переподготовке и повышение квалификации работников государственных учреждений в соответствии с квалификационными требованиями и учетом современных требований, предъявляемых рынком труда, в том числе путем внедрения профессиональных стандартов по основным профессиям | 2014-2015 годы | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 6.5. | Мероприятия, направленные на введение "эффективного контракта", - повышение квалификации работников государственных учреждений, мероприятия по проведению в 2014 году подготовительной работы к внедрению с 2015 года профессиональных стандартов в сфере социального обслуживания населения | организация работы по внедрению с 2015 года профессиональных стандартов в сфере социального обслуживания населения, включающих повышение квалификации и переподготовку работников учреждений социального обслуживания населения | 2014 год | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 6.6. | Внедрение с 2015 года профессиональных стандартов в сфере социального обслуживания населения, включающих повышение квалификации и переподготовку работников учреждений социального обслуживания населения, с целью обеспечения их соответствия современным квалификационным требованиям | оказание методической помощи учреждениям социального обслуживания населения по применению профессиональных стандартов | с 2015 года | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| КонсультантПлюс: примечание.  В официальном тексте документа, видимо, допущена опечатка: возможно пропущено слово "приложение". | | | | |
| 6.7. | Перевод работников учреждений социального обслуживания на "эффективный контракт" в соответствии с [N 3](consultantplus://offline/ref=C323F60E1311C9CCB621C332E20E00E84CA77D9EBF035EE7185EB78DA9655ED958411D27EF60B81DVAJFM) к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р | разработка инструкции (регламента) по порядку формирования аттестационной комиссии и аттестации работников;  аттестация работников;  соответствие должностных обязанностей, определенных трудовым договором (должностной инструкцией) и фактически исполняемых трудовых обязанностей работника;  соответствие квалификации работника требуемой квалификации для выполнения должностных обязанностей;  выполнение работником показателей эффективности деятельности, как установленных в организации, так и планируемых к введению при переводе работника на "эффективный контракт" | 2014-2015 годы | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 6.8. | Мероприятия по заключению трудовых договоров с руководителями учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) на основе типовой [формы](consultantplus://offline/ref=C323F60E1311C9CCB621C332E20E00E84CA0709DB9095EE7185EB78DA9655ED958411D27EF60BA1FVAJ8M), утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения", в соответствии со [статьей 275](consultantplus://offline/ref=C323F60E1311C9CCB621C332E20E00E84CA27194BC095EE7185EB78DA9655ED958411D27EF61BC19VAJFM) Трудового кодекса Российской Федерации | приведение трудовых договоров с руководителями в соответствие с типовой формой;  создание условий для повышения эффективности работы административно-управленческого персонала. По состоянию на 1 января 2014 г. количество фактически заключенных дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений - 100 проц. | по мере необходимости | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 6.9. | Мероприятия по предоставлению сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе супруги (супруга) и несовершеннолетних детей граждан, претендующих на замещение должности руководителя учреждения социального обслуживания населения, а также граждан, замещающих указанную должность, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в сети "Интернет" | создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений социального обслуживания; обеспечение предоставления сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе супруги (супруга) и несовершеннолетних детей граждан, претендующих на замещение должности руководителя учреждения социального обслуживания населения, а также граждан, замещающих указанную должность, с размещением в том числе в сети "Интернет" - 100 проц. | ежегодно до 30 апреля | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 6.10. | Организация выборочной проверки достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, предоставленных руководителями учреждений социального обслуживания населения | исключение случаев коррупции | ежегодно во II квартале | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| 6.11. | Организация и проведение конкурсов на звание "Лучший социальный работник" | повышение престижа профессии социальных работников учреждений социального обслуживания населения | IV квартал 2015 года, 2016 года, 2018 года | Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |

Приложение

к Плану мероприятий ("дорожная карта")

"Повышение эффективности и качества услуг

в сфере социального обслуживания населения

Республики Дагестан (2013-2018 годы)"

ПОКАЗАТЕЛИ

НОРМАТИВОВ РЕГИОНАЛЬНОЙ "ДОРОЖНОЙ КАРТЫ"

Субъект Российской Федерации: Республика Дагестан

Категория работников: социальные работники

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Наименование показателей | 2012 г. факт | 2013 г. факт | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2014 г. - 2016 г. | 2013 г. - 2018 г. |
| 1 | Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников) с учетом региональной специфики | X | 6,9 | 7,3 | 8,6 | 9,0 | 9,4 | 9,8 | X | X |
| 2 | Число получателей услуг, чел. | X | 31147 | 32691 | 37758 | 39529 | 41139 | 42811 | X | X |
| 3 | Среднесписочная численность социальных работников, чел. | X | 4546 | 4480 | 4374 | 4374 | 4374 | 4374 | X | X |
| 4 | Численность населения Республики Дагестан, чел. | 2938242 | 2954976 | 2967651 | 2980546 | 2991927 | 3001812 | 3010381 | X | X |
| 5 | Планируемое соотношение средней заработной платы отдельной категории работников и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 | по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, % | X | 47,5 | 58,0 | 68,5 | 79,0 | 89,5 | 100,0 | X | X |
| 7 | по Республике Дагестан, % | X | 43,2 | 58,0 | 68,5 | 79,0 | 100,0 | 100,0 | X | X |
| 8 | Средняя заработная плата работников по Республике Дагестан, руб. | 13659,6 | 17134,6 | 19100,0 | 21277,4 | 23745,6 | 26690,1 | 29812,8 | X | X |
| 9 | Темп роста к предыдущему году, % | X | 125,4 | 111,5 | 111,4 | 111,6 | 112,4 | 111,7 | X | X |
| 10 | Среднемесячная заработная плата социальных работников, руб. | 5546 | 7403,7 | 11078,0 | 14575,0 | 18759,0 | 26690 | 29812,8 | X | X |
| 11 | Темп роста к предыдущему году, % | X | 133,5 | 149,6 | 131,6 | 128,7 | 142,3 | 111,7 | X | X |
| 12 | Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, % | X | 1,94 | 2,10 | 2,40 | 2,70 | 2,90 | 2,90 | X | X |
| 13 | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | X | X |
| 14 | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей | 415,0 | 525,9 | 775,4 | 996,0 | 1282,0 | 1824,0 | 2037,4 | 3053,4 | 7440,7 |
| 15 | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн. рублей | X | 110,8  <\*> | 249,5 | 470,1 | 756,1 | 1298,1 | 1511,5 | 1475,7 | 4396,1 |
| 16 | в том числе: | | | | | | | | | |
| 17 | за счет средств консолидированного бюджета Республики Дагестан, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб. | X | 100,6 | 233,2 | 446,2 | 721,5 | 1245,2 | 1452,4 | 1400,9 | 4199,1 |
| 18 | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, (млн. руб.), из них: | X | 0,2 | 41,7 | 107,0 | 161,7 | 363,0 | 424,8 | 310,4 | 1 098,4 |
| 19 | от реструктуризации сети, млн. рублей | X | 0,0 | 5,5 | 17,3 | 20,2 | 55,1 | 57,7 | 43,0 | 155,8 |
| 20 | от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей | X | 0,2 | 32,9 | 85,7 | 136,5 | 301,9 | 360,1 | 255,1 | 917,3 |
| 20.1 | Объем средств от оптимизации за счет сокращения численности социальных работников, млн. рублей | X | 0,2 | 11,4 | 39,2 | 50,4 | 71,7 | 80,1 | 101,0 | 253,0 |
| 20.2 | Объем средств от оптимизации за счет сокращения численности иных работников сферы социального обслуживания, млн. рублей | X | 0,0 | 21,5 | 46,5 | 86,1 | 230,2 | 280,0 | 154,1 | 664,3 |
| 21 | от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей | X | 0,0 | 3,3 | 4,0 | 5,0 | 6,0 | 7,0 | 12,3 | 25,3 |
| 22 | за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей | X | 10,2 | 16,3 | 23,9 | 34,6 | 52,9 | 59,1 | 74,8 | 197,0 |
| 23 | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей | X | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 24 | Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 17+22+23) | X | 110,8 | 249,5 | 470,1 | 756,1 | 1 298,1 | 1 511,5 | 1 475,7 | 4 396,1 |
| 25 | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 18 / стр. 15 \* 100%) | X | 0,2 | 16,7 | 22,8 | 21,4 | 28,0 | 28,1 | 21,0 | 25,0 |
| 26 | Среднесписочная численность иных работников, чел. | X | 5 903,2 | 5 786,0 | 5 676,0 | 5 526,0 | 5 006,0 | 4 926,0 | X | X |
| 27 | Среднесписочная численность работников учреждений социального обслуживания, чел. | X | 10 449,2 | 10 266,0 | 10 050,0 | 9 900,0 | 9 380,0 | 9 300,0 | X | X |

--------------------------------

<\*> - прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 г.